№ 3 (686)
март 2017 года

# Энергетик БАШКОРТОСТАНА

МЫ ДЕЛАЕМ ЖИЗНЬ СВЕТЛЕЕ!

16+

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БАШКИРСКАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

## Поздравляем с 8 Марта!

***Дорогие женщины!***

***Поздравляю вас с замечательным праздником - Международным женским днем 8 Марта!***

*В этот прекрасный весенний день мы, мужчины, говорим вам слова искренней признательности и восхищения. Рядом с нами работают прекрасные коллеги - надежные, профессиональные, очень привлекательные, необыкновенно красивые. Вы не просто выполняете служебные обязанности, вы поддерживаете нас, вдохновляете и помогаете в решении самых непростых задач. Спасибо вам! Весны и солнца вам сегодня и всегда, любви и благополучия, понимания и поддержки! Мы очень хотим, чтобы вы оставались всегда такими же - привлекательными, неповторимыми, загадочными и обворожительными. И пусть рядом с вами будут те, кто достоин вашей красоты и вашей нежности. Пусть у каждой женщины будет рядом надежное мужское плечо, на которое можно опереться.*

*Председатель Правления - генеральный директор АО «БЭСК» Дмитрий Шароватов.*

***Дорогие коллеги, милые наши женщины!***

***От имени рескома Электропрофсоюза РБ поздравляю вас с замечательным праздником Весны, Любви и Красоты - Днем 8 марта!***

*Во все времена женщина, которую поэты назвали «венцом творенья», была символом жизни, источником красоты и вдохновения. Женщина - хранительница семейного очага, но не только. Со многими «мужскими» делами женщины нередко справляются лучше самих мужчин, делят с ними ответственность за будущее страны. Сегодня трудно назвать хоть одну сферу деятельности, где бы не работали женщины - повсюду востребованы ваши заботливые руки, небезразличные сердца и волшебные улыбки. Земной поклон вам за добросовестный труд, понимание, сердечность, милосердие! Вы меняете жизнь к лучшему, наполняете ее новым содержанием, несмотря ни на что, остаетесь обаятельными и добрыми. Теплом своих сердец, любовью, терпением и верностью оберегаете родных и близких. Желаю вам и вашим близким здоровья и благополучия, гармонии в семье и взаимопонимания с коллегами по работе, удачи и успеха во всех начинаниях!*

*Председатель Электропрофсоюза РБ - ОО «ВЭП» Ринат Хисамутдинов.*

**ТЕХПРИСОЕДИНЕНИЕ**

# «Дом – это лучший подарок»

*ООО «Башкирэнерго» ведет электрификацию новых микрорайонов в населенных пунктах Мелеузовского района*

**Залия Равилова угощает горячим чаем электромонтера Мелеузовского РЭС Матвея Чередникова, завершившего работы по техприсоединению ее земельного участка.**

Подъезжая на «Ниве» к новому микрорайону в с. Зирган Мелеузовского района, мы увидели любопытную картину. На обочине расчищенной трактором дороги стоял навороченный внедорожник, а рядом немолодой мужчина пытался штурмом взять сугроб высотой почти в человеческий рост, чтобы добраться до едва видневшегося из-под снега фундамента. Но его попытки нырнуть в снег все никак не могли увенчаться успехом; оттягивая за левую руку, ему успешно противостояла женщина, по-видимому, жена. Решили познакомиться. Супруги-пенсионеры Фанил и Залия Равиловы решили сделать семье сына Дамира подарок - построить каменный дом размером 10 х 12 м.

>3

**НА ПЕРВУЮ ПОЛОСУ!**

# 9 работников ООО «Башкирэнерго» удостоены высоких наград Республики Башкортостан

**Глава Республики Башкортостан Рустэм Хамитов (слева) и директор ПО «Ишимбайские электрические сети» ООО «Башкирэнерго» Алексей Туманов на торжественной церемонии.**

***17 февраля в Уфе Глава Башкортостана Рустэм Хамитов провел торжественную церемонию вручения государственных наград Российской Федерации и Республики Башкортостан. Ордена, знаки отличия, почетные грамоты, звания и благодарности были вручены 50 работникам различных секторов экономики, государственной службы и социальной сферы. Среди награжденных - девять сотрудников ООО «Башкирэнерго».***

Четыре работника ООО «Башкирэнерго» получили звание «Заслуженный энергетик Республики Башкортостан»: директор ПО «Ишимбайские электрические сети» Алексей Туманов, мастер Кагинского участка Белорецкого РЭС ПО «Белорецкие электрические сети» Леонид Андриянов, электромонтер ПО «Центральные электрические сети» Владимир Давыдов и электрослесарь ПО «Кумертауские электрические сети» Анатолий Киселев.

Еще пять электросетевиков ООО «Башкирэнерго» были отмечены Почетной грамотой Республики Башкортостан. Это электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств ПО «Нефтекамские электрические сети» Георгий Байрамов, диспетчер района электрических сетей Салаватского РЭС ПО «Северо-Восточные электрические сети» Илдар Гарипов, электромонтер оперативно-выездной бригады ПО «Сибайские электрические сети» Венер Лукманов, машинист автовышки и автогидроподъемника Миякинского РЭС ПО «Белебеевские электрические сети» Вазир Муталипов и начальник отдела релейной защиты и автоматики ПО «Октябрьские электрические сети» Рафаэль Мустафин.

- Вы на своих рабочих местах трудитесь активно, с хорошей отдачей, являетесь передовиками, - сказал, обращаясь к награждаемым, Рустэм Хамитов. - У нас большие планы. Мы хотим, чтобы наша республика по всем направлениям двигалась вперед.

**Хамид РАСУЛОВ.**

## НОВОСТИ ОТРАСЛИ

### В ЭСКБ выросла чистая прибыль

ООО «ЭСКБ» опубликовало бухгалтерскую отчетность по РСБУ за 2016 год. Выручка компании за 2016 год составила 33 963,7 млн рублей, что на 363,0 млн рублей (1,1%) больше аналогичного периода 2015 года. Объем продаж за 2016 год составил 13 704 млн кВт.ч, что на 744 млн кВт.ч (-5,2%) меньше аналогичного периода 2015 года. Чистая прибыль по итогам 2016 года составила 475,2 млн рублей, что на 201,5 млн рублей (73,7%) больше чистой прибыли за аналогичный период 2015 г.

### В Башкирии увеличились выработка и потребление электроэнергии

По оперативным данным Башкирского РДУ - филиала АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в республике за 2016 год составило 26926,9 млн кВт.ч, что на 1,9 % больше, чем за 2015 год. Выработка электроэнергии за прошлый год составила 23038,1 млн кВт.ч, что на 4,4 % больше, чем за 2015 год. Величина сальдо-перетоков за 2016 год составила 3888,8 млн кВт.ч, то на 480,9 млн кВт.ч меньше, чем годом ранее.

### Тарифы на услуги электросетей

«Минэкономразвития РФ предлагает дифференцировать тарифы на услуги электросетей, снизив их для потребителей, эффективно использующих сетевую мощность», - заявил замглавы ведомства Николай Подгузов в рамках инвестиционного форума в Сочи. Ранее на форуме глава Минэнерго РФ Александр Новак сообщил, что, по данным «Россетей», за последние три года было построено по заявкам потребителей 15 тысяч МВт мощностей, а их загрузка составила 2,7 тысячи МВт. Остальные мощности простаивают, при этом потребители не платят за них.

### Объединят исполнительные аппараты двух МРСК

«Россети пока не готовят слияние МРСК Центра и МРСК Центра и Приволжья и примут решение не раньше 2018 года», - сказал журналистам глава компании Олег Бударгин. Топ-менеджер отметил, что холдинг устроит объединение только исполнительных аппаратов двух МРСК. При этом он подтвердил, что идею объединения компаний Россети обсуждали с миноритариями, но о подготовке процесса говорить рано - пока не появятся результаты работы единого исполнительного аппарата.

### Smart grid по-питерски

На Российском инвестиционном форуме «Сочи-2017» ПАО «Ленэнерго» презентовало систему инновационного развития «умных сетей» в Центральном районе Санкт-Петербурга. Она предполагает оснащение всех подстанций (110-10 кВ) современными цифровыми средствами релейной защиты и автоматики, а также средствами дистанционного мониторинга технического состояния оборудования. Также предполагается использовать заглубленные подстанции, что станет выходом из ситуации с нехваткой свободного пространства в центральной части северной столицы.

### ЛЭП и аистов спасли друг от друга

ФСК ЕЭС установила чуть менее 1,5 тыс. устройств птицезащиты на 17 линиях электропередачи Дальневосточного Федерального округа. В первую очередь, исключено гнездование пернатых на опорах ЛЭП, соединяющей подстанции «Благовещенская» и «Варваровка». Это обезопасит птиц, в том числе и краснокнижных аистов, от поражения электричеством, а передачу электроэнергии сделает более надежной.

## КАРТИНА ДНЯ

# В высоком темпе

*В Уфе продолжается реализация проекта Smart grid*

***Реализация проекта модернизации электросетевого комплекса Уфы с применением элементов Smart grid ведется полным ходом. Электросетевики продолжают устанавливать «умные» ячейки в распределительных пунктах города. Если за 2015 год была осуществлена замена первичного оборудования на 10 распределительных пунктах и трансформаторных подстанциях, то за 2016 год - количество энергообъектов достигло 71, что показывает существенный рост выполненных объемов. Еще на 10 объектах смонтированы устройства определения состояния фидера. Также проложено 21,6 км кабельных линий.***

**Монтаж «умных» ячеек на одной из ТП Уфы.**

В рамках проекта Smart grid ведется и установка приборов учета АСКУЭ (автоматизированной системы по контролю и учету электроэнергии). В прошлом году установлено 13145 счетчиков против 6035 в 2015 году. В целом план реализации проекта в 2016 году выполнен на 100%.

Как видно по результатам, сетевики сделали большой рывок в прошлом году и продолжают сохранять заявленный ранее высокий темп. По словам директора дочернего предприятия АО «БЭСК» - ООО «БЭСК Инжиниринг» Ильнура Газизова, процесс реализации проекта зависит от множества факторов как внутренних - возможности компании и заказчика, так и от внешних, например, оперативности согласования проектно-сметной документации по монтажу кабельных линий со всеми заинтересованными сторонами.

- Это касается и собственников земли, и компаний, эксплуатирующих сопряженные инженерные коммуникации (тепло, вода, газ, связь и т.д.), и администраций районов Уфы, - отмечает он. - Также процесс зависит от быстрого решения вопросов по выдаче ордеров на выполнение земляных работ и возможности выведения оборудования в ремонт. Но при всем многообразии вышеуказанных факторов, мы находим быстрые пути решения, в том числе и благодаря поддержке города в лице руководства и ключевых сотрудников, отвечающих за соответствующие направления в районных администрациях, которые понимают преимущества «умных сетей» в столице Башкирии, о чем говорилось неоднократно на самом высоком уровне. На этот год у нас большие планы, и я рассчитываю, что получится выполнить все необходимые работы во благо нашего города. Надеюсь на конструктивную позицию и дальнейшую помощь в оперативном решении возникающих вопросов от смежных инфраструктурных компаний до районных администраций Уфы.

На сегодняшний день проект по монтажу нового оборудования выполняется согласно утвержденному плану и бюджету. По окончании зимнего периода начнутся работы по монтажу кабельных линий. Ячейки производятся силами ООО «БЭСК Инжиниринг» в рамках Соглашения между Башкирской электросетевой компанией с «Сименс АГ» о локализации производства на территории Башкирии. Такое сотрудничество позволяет существенно экономить, не закупая лишний раз иностранные комплектующие, а также развивать собственный опыт.

# Сплав мастерства

***Конец февраля - начало марта - преимущественно снежный и неустойчивый период, что чревато дополнительными нагрузками в виде гололедных отложений на проводах и грозотросах воздушных линий электропередачи.***

С начала этого года в распределительных сетях ООО «Башкирэнерго» уже было произведено более 160 плавок гололеда. Причем в зонах ответственности некоторых производственных отделений, наиболее подверженных гололедообразованию, плавить гололедные отложения или механически удалять их приходится практически каждый день. Например, на юго-западе республики, где оперативный персонал Кумертауских электрических сетей напряженно работает, борясь с капризами природы.

- В этом году плавок на воздушных линиях действительно очень много, - рассказывает начальник отдела линий электропередачи ПО «КЭС» Гумар Кашаев. - У нас и так климатические особенности способствуют гололедообразованию: повышенная влажность воздуха и сильные ветры. Но в этот раз все сложнее - и снег постоянно выпадает, и температура воздуха колеблется от нуля до пяти градусов мороза. Плавить приходится регулярно.

На отдельных участках бригады сетевиков вручную удаляют отложения с помощью специальных шестов, веревок и других подручных средств. В основном это небольшие отрезки в два-три пролета. Хотя недавно кумертауские сетевики удаляли гололед механическим способом на ВЛ-35 кВ «ТЭЦ - Маячная, 2 ц» в семи пролетах. На это ушло более трех часов.

Также гололед доставляет немало хлопот в Белебеевских электрических сетях. По словам заместителя директора - главного инженера ПО «БЭС» Олега Семенова, этой зимой превалирует отложение куржака на проводах и грозотросах ВЛ.

- Масса куржака может достигать критических отметок. Бывают отложения и до 150 миллиметров, а это повышает риск провисания проводов и возникновения короткого замыкания, - говорит он. - Поэтому без плавок нам не обойтись, хотя это еще только начало. Самое интересное ждет нас впереди - с середины марта и вплоть до апреля.

В ПО «БЭС» действуют три системы контроля гололедообразований на ВЛ-110 кВ. В прошедшем году также были установлены пять новых точек по сетям 10 кВ, которые сейчас проходят апробацию.

Если в Белебеевских сетях еще ждут наиболее активной фазы гололедообразований, то в Белорецких свой пик уже благополучно пережили. Об этом говорит начальник оперативно-диспетчерского отдела ПО «БцЭС» Евгений Амелюк:

- В зоне нашей ответственности раньше всех начинаются плавки гололеда и раньше остальных заканчиваются - опасный период продолжается с ноября по январь. Далее количество плавок идет на спад. Да и в целом не сказать, что в этом сезоне у нас их было слишком много.

Как мы видим, в разных районах республики свои географические и природно-климатические особенности, которые влияют на интенсивность гололедообразований.

Ведущий специалист отдела проектирования ООО «Башкирэнерго», известный новатор в области борьбы с гололедом Рауль Шакиров отмечает, что южная половина Башкирии в силу сложившихся климатических условий находится в области аномальных гололедно-ветровых явлений. По его словам, таких областей на территории России немного. Помимо Башкирии это побережье Черного моря в районе г. Сочи и небольшая часть острова Сахалин.

- Нынешний сезон лишний раз доказывает, что юг нашей республики находится в зоне повышенных гололедных явлений, или другими словами в IV - VII районе по толщине стенки гололеда в соответствии с градацией Правил устройства электроустановок, - подчеркивает он. - В таких суровых климатических условиях для энергетиков главное - уметь своевременно определить начало гололедной ситуации, принять правильное решение и мобилизовать все силы для борьбы с нарастающей стихией. В упомянутых производственных отделениях персонал умеет это делать на «отлично». И независимо от особенностей каждой местности наши работники всегда готовы противостоять этому природному явлению. Доказательством тому является отсутствие крупных аварий на воздушных линиях напряжением 35-500 кВ по причине гололеда аж с 1958 года.

**Материалы подготовил Хамид РАСУЛОВ.**

ТЕХПРИСОЕДИНЕНИЕ

# «Дом - это лучший подарок»

1<

- И мы с женой, и семья сына всю жизнь живем в г. Салавате, что в 10 км от Зиргана, - начал свой рассказ Фанил Хаматвалеевич. - Многие десятилетия я отработал в ООО «Газпром Нефтехим Салават», удалось скопить кое-какие сбережения. Вопросов, как ими распорядиться, не возникло. Помочь семье сына выехать за пределы экологически неблагополучного города, чтобы сохранить здоровье двум внукам, которые учатся в первом и втором классах. Сын Дамир работает в городе в системе МВД, невестка Лиана - в городской инфекционной больнице. Оба они «бюджетники», и строительство дома своими силами не потянут. Радикально менять свою жизнь они не согласны, а вот вариант работать в городе и жить в пригородном селе с хорошей экологией и развитой социальной инфраструктурой нам всем показался оптимальным. Внуков можно отдать в местную среднюю школу, здесь есть дом культуры, где работает масса развивающих кружков для детей, осталось невестку уговорить перейти на работу в сельскую больницу. Одновременно я приступил к строительству фундамента под будущий дом и подал заявку на техприсоединение - это было в середине ноября 2016 года. Знакомые тогда сомневались, что к весне, к моменту возобновления строительных работ, удастся подвести свет, ведь даже ВЛ 0,4 кВ в нашем микрорайоне не было. Так что внутренне я и не рассчитывал, что специалисты ООО «Башкирэнерго» уложатся в отведенный законодательством 4-месячный срок. Каково же было мое удивление, когда неделю назад мне позвонили из Мелеузовского РЭС и озвучили дату подведения электроэнергии по временной схеме. Душа не выдержала, вот с женой примчались. Что видим: ВЛ 0,4 кВ построена, и бригада приступила к подводу электроэнергии к счетчику на железобетонной опоре возле участка. Теперь мы спокойно сможем задействовать весь электроинструмент и приступить к работам, не дожидаясь весны.

В этот момент Залия Габдулхаковна дернула мужа за рукав, прерывая его рассуждения, и, достав из машины термос, помчалась к автоподъемнику. Электромонтер по эксплуатации распредсетей МлРЭС Матвей Чередников как раз завершил на высоте все работы по техприсоединению. Не успел он выбраться из люльки с подъемной стрелой, как его ждал ароматный горячий чай.

Последние годы почти в каждом номере «Энергетика Башкортостана» мы ведем летопись технологического присоединения потребителей в разных уголках республики. И за редким исключением повторяется один сюжет. На окраинах городов и в райцентрах вырастают новые микрорайоны, куда из окрестных деревень и районов перебираются люди. Централизация населения в немногочисленных населенных пунктах - это объективный процесс, который идет не только в нашем регионе и в стране, но и во многих развитых государствах. И ООО «Башкирэнерго» находится на острие этого процесса, обеспечивая массовую электрификацию новых микрорайонов. Но в ситуации с Мелеузовским районом картина несколько иная. Если обратиться к статистике, то видно, что население района в течение последних лет стабилизировалось на уровне 84-86 тысяч человек (из этой цифры в Мелеузе - на уровне 59-60 тысяч человек), причем города Мелеуз и Салават по отношению к сельской местности отнюдь не выступают в роли социально-демографических насосов. Напротив, наметился отчетливый ручеек жителей, которые подобно чете Равиловых перебираются в пригородные деревни, не прерывая связь с городами.

В с. Зирган только в 2016 году ООО «Башкирэнерго» построило 0,3 км ВЛ 6 кВ, 2 км ВЛ 0,4 кВ, одно ТП на 250 кВА. В деревне Верхнеюлдашево, расположенной всего в 3 км от г. Салават и поэтому пользующейся самым пристальным вниманием обеспеченных горожан, построило 0,8 км ВЛ 6 кВ, 1,7 км ВЛ 0,4 кВ и два ТП по 250 кВА. То же самое можно сказать и о д. Ташлыкуль в 6 км от г. Мелеуз, где энергетики построили 1,5 км ВЛ 0,4 км и одно ТП на 160 кВА. Все эти планы были реализованы в сотрудничестве с администрацией Мелеузовского района.

Техприсоединение потребителей в с. Зирган.

Но есть населенные пункты, которые активно развиваются вдали от городов и райцентров соседних районов. Например, д. Корнеевка. Опять-таки в 2016 году энергетики протянули здесь 1,8 км ВЛ 0,4 кВ и поставили под нагрузку одну ТП на 400 кВА. Поинтересовавшись у начальника Мелеузовского РЭС Карима Сагитова, заявки на техприсоединение каких предприятий среднего и малого бизнеса были удовлетворены в последнее время, получил длинный список. Есть среди них и те, что находятся вдали от городов и райцентров. В первую очередь, в районе развивается агротуризм и частная сфера рекреации. Предприниматели выкупают или берут в аренду пруды и прибрежную зону рек, окультуривают и заполняют водой бывшие карьеры, зарыбляют их, строят гостевые домики, которые быстро становятся предметом внимания рыбаков. Не только из нашего региона.

Начальник Мелеузовского РЭМ Карим Сагитов (слева) и инженер ОПП ПО «КЭС» Василь Зарипов обсуждают перспективы электрификации новых микрорайонов.

В перспективе администрация Мелеузовского района планирует массовое выделение земель под новые микрорайоны в населенных пунктах Кутушево, Столяровка, Климовка, Тамьян. Но жители активно возвращаются и в свои родовые деревни, которые не вошли в какую-либо муниципальную программу, например, в Ромадановку или Камбулатово. И МлРЭС здесь приходится держать ухо востро, чтобы поддержать стихийную инициативу и быть готовым к заявкам на ТП.

Заместитель главы администрации Мелеузовского района по строительству, жилищно-коммунальному хозяйству и инфраструктуре Игорь Федоров так оценил сотрудничество исполнительной власти и ООО «Башкирэнерго»:

- Самый главный показатель в нашей работе - это удовлетворенность жителей района. Мы видим, что у наиболее инициативной части наших земляков и жителей соседних городов востребованы новые земельные участки. Но здесь, в первую очередь, встает вопрос об их электроснабжении. И я удовлетворен тем, как энергетики реагируют на наши планы и запросы жителей. На сегодня предстоит подвести электричество к трем тысячам участков, где будут проживать не менее 9-10 тысяч человек. Уверен, что энергетикам это по плечу, и они не будут почивать на лаврах.

**Булат ХАМИДУЛЛИН.**

Завершено строительство ВЛ 0,4 кВ еще в одном микрорайоне в д. Верхнеюлдашево.

8 МАРТА

# «Чувствуете ли Вы себя слабым полом?»

***Энергетика - преимущественно мужская отрасль. В группе компаний АО «БЭСК», например, женщин всего лишь 18,9 процента от общей численности. Как им работается в энергетике? И как они себя ощущают в жизни - сильным или слабым полом? В ответе на этот вопрос мнения разделились, и мы предлагаем с ними познакомиться.***

***Татьяна Гарипова, юрисконсульт ПО «СВЭС»:***

- В юридической практике такого определения - «слабый пол» - нет. Разделение на слабый и сильный пол, наверное, возникло уж совсем в стародавние времена, когда учитывалась прежде всего физическая сила. Но ни в какие времена женщина не была слабой - ведь она прежде всего мать, которая растит и защищает своих детей, и на это природой ей дается неисчерпаемый резерв сил. Наша жизнь в подтверждение тому полна примеров женской силы и самоотверженности. Женщина имеет внутри сильный стержень, и не надо лишний раз проверять его на прочность... Как говорила актриса Фаина Раневская: «Женщины - не слабый пол, слабый пол - это гнилые доски». Даже самая изящная женщина может за себя постоять, а если есть дети, за которых она несет ответственность, ее силы многократно умножаются.

***Татьяна Магницкая, инженер-электроник 1 категории Нефтекамского района ПО «ИТиС»:***

- Специфика нашего предприятия состоит в том, что весь рабочий день приходится проводить за компом. Физически напрягаться не приходится. Так что нет повода ни женщинам чувствовать себя слабым полом, ни мужчинам - сильным. С другой стороны, здесь нас всего 3 женщины из 44 сотрудников, и знаки внимания от мужчин мы, естественно, получаем. А в семье у меня трое мужчин - муж Сергей, сыновья Михаил и Александр. Кстати, Сергей работает на Кармановской ГРЭС, а Михаил - в ПО «Нефтекамские электрические сети» ООО «Башкирэнерго». Младшенького Сашу мы все так достали с детства своими разговорами на энергетические темы, что он решил стать гуманитарием и поступил в Казанский федеральный университет. Мои домашние не любят самостоятельно принимать решения, так что всеми моими мужчинами мне приходится рулить, а когда они «взбрыкивают», то и воспитывать.

***Альфера Басырова, заведующая складом ООО «БЭСК Инжиниринг»:***

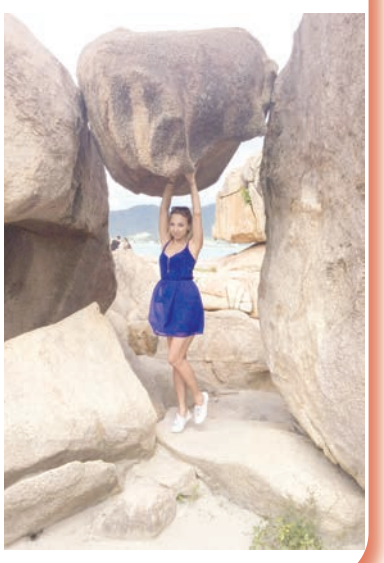
- Физически работа у меня нетяжелая, но нервная. Как минимум, раз в неделю приходится ругаться с водителями поставщиков, чтобы они все делали в соответствии со сроками, указанными в договорах. С работниками нашего предприятия проблем нет - руковожу двумя стропальщиками-мужчинами, которые уже не видят ничего зазорного в том, чтобы подчиняться молодой женщине. Понятно, что слабость ты не имеешь права показывать. А вот дома я отдыхаю душой. Хотя, честно сказать, муж Владислав у меня любит проводить время на диване перед телевизором, и его приходится подталкивать к выполнению мужских работ по дому. Но я не жму на него, а стараюсь продемонстрировать слабость, и тогда в нем просыпается чувство ответственности. Ну, мужчины достаточно управляемые существа, только не надо забывать, что помимо силового рычага есть и противоположный.

***Дарья Гагилева, ведущий специалист отдела конъюнктуры цен и маркетинга АО «БЭСК»:***

- Вообще я считаю, что каждая женщина должна считать себя слабым полом. Другое дело, что не всегда это получается. Мне на работе приходится с головой погружаться в омут технической информации, изучая опросные листы, цены на оборудование... Все-таки это специфическая деятельность, требующая особого склада ума. Мне в первое время было не просто ориентироваться во всех этих схемах и деталях электротехнического оборудования. Но усердие помогло, теперь я легко могу отличить масляный выключатель от вакуумного и указать стоимость вводного устройства или газового реле.

Мне всегда было очень комфортно в мужском коллективе. Мужчин было больше и во время моей учебы, и на предыдущей работе. И я считаю, что руководить должен все-таки мужчина: и на работе, и дома. Но не только руководить. Помню, как я, будучи молодой мамой грудного ребенка, готовилась к защите диплома. Я занималась учебой дома, а муж с ребенком наматывал круги на улице, чтобы меня не отвлекать. Поэтому дома я чувствую себя больше слабой женщиной.

***Анастасия Миловидова, инженер отдела метрологии и качества электроэнергии ПО «ЦЭС»:***



- Многие женщины не признают себя слабым полом. Кто-то работает за себя и за мужа, кто-то просто не хочет уступать. Однако есть вещи, которые лучше получаются у мужчин и наоборот. Хоть и нельзя сказать, что сегодня есть четкое разделение на мужские и женские специальности, но гендерный фактор присутствует.

Странно было бы видеть, например, в приемной на месте секретаря мужчину. А вот где требуется тяжелый физический труд - женщины иногда работают. И у нас в компании они есть. Но если женщина может заняться ремонтом и обслуживанием электрооборудования, починить розетку или прибить гвоздь, это еще не значит, что она автоматически причисляется к сильному полу. Она может оставаться женственной, потому что это прежде всего внутреннее состояние. Не стоит забывать, что бывают и мужчины, которые порой ведут себя как истеричные женщины.

Поэтому я буду осторожнее с формулировками и отвечу: да, я считаю себя слабым полом, но с сильным духом. Хотя стоит также напомнить, что женщин называют не только слабым, но и прекрасным полом. И это будет правильней.

***Альфия Луго, электромонтер по надзору за трассами кабельных сетей ПО «УГЭС»:***

- Нашему браку с Энрике Луго Морено (он с Кубы, мы вместе учились в энергетическом техникуме) уже 30 лет, и я часто думаю: «Какая же я молодец, что все-таки вышла за него замуж». Признаться, принять такое решение тогда для меня было непросто - мы ведь из совершенно разных культур. Но мы до сих пор вместе, и я чувствую себя с ним прекрасной слабой половиной. Энрике не пьет и не курит, не сквернословит, не делит работу на мужскую и женскую, исключительно добр ко мне и детям... Может, теплый южный климат способствует тому, что мужчины из тех мест так любвеобильны? И вот это их прекрасное, уважительное отношение к женщине - откуда? И почему зачастую его так не хватает нашим мужчинам? Я думаю, что в этом отчасти есть и вина наших женщин. Свою младшую дочь - ей сейчас 19 лет - мы с мужем стараемся воспитывать как леди. Мы говорим ей, что нужно носить платья, а не штаны, что нужно вести себя скромно, но с достоинством, и нет хуже ситуации, когда девушка наравне с парнем матерится и пьет пиво. Женщина своими манерами, свои поведением, всей своей сутью должна «поднимать» мужчин, делать невозможным пренебрежительное отношение к себе.

А на работе я сильная и требовательная - ведь от меня многое зависит. Кабельные линии проложены в земле, их не видно, и я стою «на страже». Строго следовать указаниям приходится призывать в такой же строгой манере - этого требует моя ответственность. Но это не мешает мне оставаться в жизни женственной, мягкой и считать себя слабым полом.

***Надежда Лаптева, зам. начальника планово-экономического отдела ООО «БСК»:***

- Если ты будешь сильной в семье, то это вряд ли понравится мужу со всеми вытекающими последствиями. Если ты будешь слабой на работе, то не сумеешь выполнить функционал отдела, что также влечет нерадужные последствия. Выход один - быть сильной на работе и слабой - дома. Для этого необходимо иметь эластичную психику, чтобы по несколько раз в день менять свои фазовые психологические состояния. На работе мне приходится ежедневно выдерживать по 3-5 обсуждений производственных вопросов, переходящих в баталии, иначе аргументировать свою точку зрения бывает сложным. И есть опасность, вернувшись домой, продолжить психологическую инерцию и начать давить на мужа и сына. К тому же у меня есть дочь, которую важно научить правильно выстраивать отношения и на работе, и в семье - ведь как ни крути, именно от женщины зависит «погода» в доме. Этому невозможно научить нотациями или по книгам - только личным примером. «Если хочешь быть счастливым - будь им», - это утверждение Козьмы Пруткова мне представляется самым важным.

***Диана Фаузетдинова, ведущий специалист по работе с потребителями ПО «ЦЭС»:***

- Считается, что все идет от воспитания. Но если даже и будешь воспитывать дочь в традиции женственности, подразумевающей «слабость», наша жизнь все это отбросит и заставит быть сильной. Нас в семье было две сестры, мы много фантазировали в детстве, представляли себя феями и принцессами, но сейчас я уверена, что моя сестра, как и я, на вопрос про слабый пол ответила бы твердым «нет». Вот не знаю, как на него ответит моя дочь, когда вырастет - ей пока что всего шесть лет. Но мне хотелось бы, чтобы она ответила «да». Ведь это бы означало, что у нее есть крепкая защита - надежный муж. Только при этом условии женщина может позволить себе быть слабой. Мне кажется, что это потаенная мечта всех женщин. И если сейчас у многих из нас нет такой возможности, пусть она будет у наших дочерей.

**Опрос провели Булат ХАМИДУЛЛИН, Хамид РАСУЛОВ, Алла МЕРЕЖНИКОВА.**

8 МАРТА

# Центр притяжения

***История возникновения праздника 8 Марта имеет некоторый революционный характер. Была такая революционерка-социалистка Клара Цеткин, которая и предложила в 1910 году официально праздновать Международный женский день. За что боролись женщины, давайте вспомним. За свои права - в том числе и за право на труд. Что же, упрямые женщины добились своего. По крайней мере, работают сейчас наравне с мужчинами - на всех работах, и равное с ними количество часов. Первые профсоюзы в России были оформлены примерно в то же время - к 1918 году. Они, как известно, призваны облегчать на производстве и мужскую, и женскую долю. Накануне праздника 8 Марта мы попросили об интервью яркую женщину и опытного профорга Айгуль Харисову. Айгуль вот уже 12 лет является председателем профсоюзного комитета Уфимских городских электрических сетей.***

***- Айгуль, можно на «ты»? Еще и потому, что на первый вопрос просится строчка из песни: «ты помнишь, как все начиналось?»***

- Как я попала в профорги? В профсоюзный актив, на самом деле, надо идти по призванию. Главное в этом деле - чтобы интерес к людям был искренний, шел от сердца, был основой твоего характера, а иначе это место - не твое, оно станет наказанием. Я училась на педагога, а это из расклада «человек - человек». Социальная сфера - она безгранична, учиться взаимодействию с людьми можно всю жизнь. Мне это нравится. Но общение - это всегда личное, а если общение - это еще и твоя работа, то как-то даже незаметно приходишь к состоянию, когда различить работу и личную жизнь ты уже не можешь, они сливаются в одно. И переживания человека, который пришел к тебе как к профоргу рассказать о своей проблеме, переходят в тебя и остаются, даже когда ты уже работу вроде закончил и дома находишься.

Профком - как буфер, наша функция еще и в том, чтобы смягчать, примирять, сглаживать... Жизнь - сложная вещь, как известно, в ней сплетаются множество противоречивых интересов. Взаимодействие невозможно без компромиссов и часто нуждается в посредниках. Все наши профсоюзные мероприятия, которых множество по самым разным направлениям, нацелены на строительство позитивной атмосферы в коллективе, сейчас есть еще такой термин - корпоративная солидарность. На самом деле это нужно всем - и работникам, и администрации.

***- И как идет это строительство в УГЭС?***

- Уфимские городские сети - предприятие со славной историей, традициями, своей особой атмосферой, которая сложилась еще задолго до меня, а я вижу свою задачу в том, чтобы все это сохранять и передавать молодежи. Честное отношение к своей работе, трудовая доблесть, активное участие в общественной жизни - для угэсовцев эти слова не пустой звук: так было на предприятии всегда. И, надеюсь, будет и впредь.

Профком старается делать будни более насыщенными - чтобы в них нашлось время для спорта, для совместного досуга. Как вот прямо сейчас. 17 февраля наша команда приняла участие в корпоративном спортивном празднике - именно так мы воспринимаем спартакиаду энергетиков РБ, как и спартакиаду АО «БЭСК» на базе «Горного эха». Не могу сейчас не поблагодарить свою команду (она действительно моя, потому что я в ней состою и принимаю участие в соревнованиях). Только когда я сама встала на лыжи, поняла, насколько это непростой вид спорта, требующий постоянной и грамотной подготовки. Чтобы достойно представлять свое предприятие на спартакиадах, мы тренируемся весь год - иначе никак. Получается, моя работа привела меня в спорт, но я этому только рада. Нет ничего лучше для того, чтобы быть всегда в хорошей форме - и в физической, и в психологической.

А на следующий день, 18 февраля, мы снова отправились на «Биатлон» - теперь уже для игры в пейнтбол. Только участников игры собралось около 120 человек, а еще болельщики - коллеги, семьи... Активный отдых, свежий воздух, плов, награждение победителей - как еще лучше можно отметить праздник 23 Февраля? Стоит ли говорить, как сплачивают коллектив подобные мероприятия. Ну, а на 8 Марта мы не планируем «экстрим» - женщинам важнее всего внимание. Поэтому - цветы, подарки, комплименты...

Сама я прежде всего поздравлю своих помощниц, своих соратниц из цеховых профсоюзных комитетов. Так получилось, что все они - женщины, и у меня для этого есть объяснение. Женщина объединяет, а не разъединяет, она - центр притяжения, центр Вселенной. Ну, а если не так пафосно - в плане коммуникаций женщины впереди мужчин, на мой взгляд.

***- В женщине сходится многое. Незаменимых нет? На работе заменима, а вот ребенка родить может только женщина. Сейчас не очень хорошо у нас с демографией, свидетельством тому стало и новое решение руководства республики о денежной выплате за первенца. Что ты думаешь на этот счет?***

- На этот счет я не оригинальна: для женщины в жизни главное - семья. А деньги, необходимые для семьи, должны быть не в виде разовых пособий, а в виде хороших зарплат мужей в первую очередь. Решение демографической проблемы должно быть стратегическим - новые рабочие места с достойной зарплатой, тогда и наши женщины спокойно станут многодетными. А сейчас нашим женщинам приходится быть в первую очередь сильными и все успевать: работа, плюс зачастую дополнительная работа, плюс домашняя - слагаемых много... А в сумме - «минус рождаемость».

***- Что же пожелать нашим женщинам в канун 8 Марта? Как говорится, желай другим того же, чего желаешь себе. Какой подарок ты бы хотела получить?***

- Когда дарят подарок - хотят вызвать чувство, не так ли? Самое прекрасное чувство, которое может испытать человек - это любовь. Вне зависимости от того, молодой он или старый, бедный или богатый. Человек, окрыленный любовью, способен совершать подвиги. Подарить счастье своей второй половинке - это подвиг, который возможен для каждого. В канун 8 Марта хочу пожелать нашим милым, дорогим, красивым женщинам большой, просто огромной, теплой и земной любви! Любите сами и будьте нежно любимы вашими мужчинами!

**Беседовала Алла МЕРЕЖНИКОВА.**

# Есть ли шанс выжить в женском коллективе?

**Идет репетиция сценки из жизни отдела к празднованию 8 Марта (Константин Виноградский - за столом). Как говорится, в каждой шутке есть доля шутки.**

Работающего в женском коллективе мужчину обычно жалеют более «удачливые» сослуживцы. Психологи также с пониманием относятся к таким мужчинам, организуя специальные курсы, где можно почерпнуть всевозможные хитрости выживания в женском коллективе. Несмотря на то, что на предприятиях электросетевого комплекса республики работают преимущественно мужчины, есть и такие структурные подразделения, где всем заправляет прекрасная половина человечества. Одно из таких подразделений - отдел анализа и отчетности по технологическому присоединению ДТП ООО «Башкирэнерго», где ведущим инженером трудится Константин Виноградский. Мы попросили его рассказать всю правду-матку.

- Не Вы первый мне задаете вопрос, каково быть единственному мужчине в коллективе из 8 человек, - начал свою исповедь Константин. - Я вообще предпочитаю решать проблемы по мере поступления. Но эту проблему осознать не успел. Если называть вещи своими именами, то у нас в Департаменте техприсоединения на ул. Комсомольской, 17 есть свое женское «общежитие» на третьем этаже и свое мужское - на четвертом, где, соответственно, работают практически одни женщины или мужчины. И случилось так, что вскоре после создания отдела пришлось переселиться с третьего этажа на четвертый. Правда, меня некоторые коллеги подначивают, что «сбежал», но, поверьте, это не так. И теперь, оставаясь в женском отделе, я работаю среди мужчин-коллег из другого отдела - отдела организации технологического присоединения. Добавьте к этому то, что к 36 годам я успел обзавестись весьма многочисленной семьей из шести человек, где пятеро - мужчины. Это трое моих сыновей 14, 8 и 4-х лет, тесть и я сам. И только жена Ольга как-то скрашивает наш мужской коллектив и не дает огрубеть от дефицита женского внимания.

Так что общение с коллегами-женщинами из своего отдела - это для меня не безобразие, а разнообразие. Все, кто к нам приходят, отмечают, что в отделе собрались исключительно красивые девушки. И я стараюсь не забывать повторять им об этом. Одним словом - приучил. Ну, и если вдруг логика работы подменяется «женской» логикой, то оказывается достаточно пару раз не заметить чью-либо обновку или новую прическу, как тут же следует примирение с сеансом признания, что эта девушка на редкость профессиональна и красива.

**Булат ХАМИДУЛЛИН.**

# «Медаль для мамы»

**Ярослав и Даниил Ярмухаметовы.**

Подарок для женщины к 8 Марта - это не то, что подарок для мужчины к 23 Февраля. Это понимают даже дети. Так, у инженера-химика отдела изоляции и защиты от перенапряжений ПО «Ишимбайские электрические сети» Зили Ярмухаметовой двое сыновей. Старшему Даниилу 12 лет, младшему Ярославу - 8 лет. Примечательно, что они оба давно уже занимаются хоккеем, являясь игроками стерлитамакского клуба «Орлан» в своих возрастных категориях.

Жизнь хоккеиста, пусть еще и ребенка, - это постоянные разъезды. Вот и нынче праздничные дни Ярослав проведет в г. Мензелинске (Татарстан) на турнире с символическим названием «Медаль для мамы». На выезд юное дарование башкирского хоккея отправляется именно 8 марта.

- С утра успею поздравить маму с праздником, - признается он. - Поцелую ее и вручу открытку, которую заранее сделаю своими руками. Но главный подарок - медаль победителя турнира. Я постараюсь принести победу своей команде и вернуться с медалью для мамы.

Стоит подчеркнуть, что Ярослав, будучи центральным нападающим, уже имеет в своей копилке немало индивидуальных наград, включая призы за лучшего игрока матча и лучшего игрока турнира на различных соревнованиях.

Даниил тоже нападающий, играет на позиции левого крайнего. Он в отличие от братишки останется дома в праздничный день.

- Я пойду за цветами для мамы. Стараюсь каждый праздник дарить ей букет, - говорит Даниил. - Был случай на День матери, когда у меня не хватило одного рубля на розу, но продавщица пошла мне навстречу и я смог купить подарок.

- С такими детьми я точно без внимания не останусь, - говорит Зиля. - Они и есть для меня самые главные подарки в жизни.

**Хамид РАСУЛОВ.**

КАДРЫ

# Учитесь у лучших

***Залог стабильности и успеха любой компании заключается в кадрах: чем выше квалификация сотрудников, тем более успешен бизнес. Большинство руководителей понимает эту истину, но лишь малая часть компаний готова развивать систему наставничества, как одну из важных составляющих обучения кадров.***

В марте прошлого года в АО «БЭСК» было принято Положение о наставничестве. По словам начальника отдела по подбору персонала компании Юлии Зайцевой, система наставничества позволяет снижать текучесть кадров за счет плавной адаптации сотрудников, привлекать молодежь к работе в электросетевом комплексе, передавать знания и, что самое важное, - умения и навыки. В частности, для привлечения студентов Уфимского топливно-энергетического колледжа хорошо зарекомендовала себя организация платной практики.

- Знания можно собирать, стандартизировать и передавать, используя электронные курсы и методические пособия. Но умения и навыки практически невозможно передавать без наставников, - отмечает она. - Учитывая большое число опытных и высококвалифицированных работников в нашей компании, мы считаем, что их знания и умения принесут пользу другим сотрудникам.

Профессионалов в ГК АО «БЭСК» действительно много, но роль наставника по плечу не каждому, так как требует дополнительных качеств. Ведь одно дело быть хорошим специалистом в своей отрасли, другое - обучать новичков. Поэтому наставник должен взять на себя ответственность за своего подопечного, ознакомить его с корпоративной культурой, правилами, оказать новому работнику индивидуальную помощь в овладении практическими навыками и умениями по занимаемой должности. Другими словами, это серьезный труд.

Об этом не понаслышке знает мастер отдела РЗА ПО «БцЭС» Юнир Галиахметов, уже много лет являющийся одним из опытных наставников на предприятии. Юнир Юмагилович работает в Белорецких электросетях с 1986 года и вспоминает, как еще сам был стажером.

**Опытный наставник Юнир Галиахметов (стоит) дает ценные советы своим коллегам.**

- Когда я только пришел, мне тут же назначили наставника, мастера Ражапа Тажитдинова, - рассказывает он. - С ним мне было действительно легче втянуться в работу. Он помог мне узнать больше, быстрее освоиться.

В последние годы Юнир Юмагилович подготовил не один десяток стажеров.

- Даже не вспомнить точно, сколько их было у меня, - продолжает он. - Безусловно, просто работать самому и учить кого-то еще - разные вещи. К каждому требуется свой подход - все зависит от способностей и желания новичка быстрее овладеть секретами своей профессии. Одному достаточно один-два раза показать, как надо делать, другому необходимо многократно демонстрировать одну и ту же операцию.

К слову, его стажерами были и нынешний начальник отдела Рифат Кутлубаев, и заместитель начальника Олег Моторин. Оба отмечают внимание и чуткость Юнира Галиахметова, а также его способность легко найти общий язык с каждым.

Самое главное в наставничестве помимо ответственности, по словам мастера, увидеть потенциал работника и помочь его раскрыть:

- Люди приходят разные. Сразу видно, кто просто отбывает номер, а кто старается. С последними хочется делиться опытом, понимаешь, что знания ему пригодятся, что все это не зря.

Не зря Юнир Галиахметов был наставником и своего коллеги Рината Мирхабибуллина, электромонтера по ремонту РЗА 6 разряда, который сам сейчас является наставником.

- В наставничестве важно правильно объяснить и убедиться, что подопечный тебя правильно понял, - говорит он. - Ведь ему еще работать, а в нашем деле ошибаться нельзя.

Многие стажеры Рината Мирхабибуллина сейчас успешно трудятся в подразделениях Белорецких электросетей. Среди них инженер 2 категории отдела изоляции и защиты от перенапряжения Айдар Нурмухаметов, электромонтер по ремонту РЗА 3 разряда Илья Максимов и многие другие.

Илья Максимов отмечает значительную разницу между базовыми знаниями, приобретенными во время учебы, и практическим опытом, полученным под контролем мастеров своего дела.

- Благодарен Ринату Аскатовичу за его помощь. Он все объяснял до мелочей, что сейчас позволяет мне чувствовать себя более уверенно, - делится Илья. - Например, в составе бригады ездили с ним на подстанции. Не знаю, как бы я без него в первое время справлялся. С ним кроме практических навыков еще обретаешь и психологический комфорт. Теперь уже период адаптации пройден, но то, что я делаю, во многом заслуга моего наставника.

Как мы видим, роль наставничества всегда была значимой для компании, и руководство прекрасно это понимает и поощряет ее развитие. Сегодня Положением предусмотрены такие формы поощрения, как установление доплаты, дополнительные виды стимулирования материального и нематериального характера за высокие производственные результаты стажеров. Все это создает в компании благоприятные условия для успешной работы и самореализации.

**Хамид РАСУЛОВ.**

ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ

# «Большое оптическое кольцо»

***Начиная с 2014 года ООО «Башкирэнерго» вкладывает большие средства в строительство волоконно-оптических линий связи (ВОЛС) и приобретение доли (оптических волокон) в оптических кабелях сторонних организаций.***

Это необходимо для устройств релейной защиты и автоматики, создания системы обмена технологической информацией и развития сети передачи данных. В частности, в 2015-2016 годах инвестиции только по ПО «Белебеевские электрические сети» составили около 16 млн рублей. Энергетики выкупили у операторов связи два оптических волокна на 150-километровом участке «РТПЦ «Бижбуляк» - РТПЦ «Зирган», построили несколько участков ВОЛС - «РПТЦ «Бижбуляк» - ПС Бижбуляк, «РПТЦ «Зирган - ПС «Зирган», общей протяженностью 12 км. Важным этапом стало строительство 13,5 км ВОЛС от ПС 110 кВ «Шкапово» до ПС 35 кВ «Бижбуляк». Приобретенные и построенные каналы оптической связи дополнили уже существующую коммуникационную инфраструктуру в производственном отделении, которая состоит из ВОЛС «Шкапово - ПО «БЭС» и ВЧ-каналов, обеспечивающих передачу телеметрии и телесигнализации с отдельных энергообъектов на ПС «Шкапово» и на центральную базу Белебеевских электрических сетей. По существующим каналам связи уже оттуда осуществляется оперативная и бесперебойная передача всего объема телеметрических данных и телесигнализации в ООО «Башкирэнерго» и в филиал «СО ЕЭС» - Башкирское РДУ.

Если раньше с внедрением в ООО «Башкирэнерго» каждого нового информационного сервиса (1С, Link и т.п.) приходилось расширять пропускную способность арендуемых каналов передачи данных и, тем самым, нести дополнительные финансовые затраты, то теперь удалось отказаться от аренды.

С завершением этой работы ПО «БЭС» стало девятым из десяти территориальных производственных отделений ООО «Башкирэнерго», получившим доступ к сети передачи информации со скоростью 10 Гбит/сек. В перспективе энергетики планируют строительство резервной ВОЛС из ПО «БЭС» в ПО «ОЭС». В результате будет создано «большое оптическое кольцо»: Уфа (Центр обработки данных ООО «Башкирэнерго») - ПО «Ишимбайские электрические сети» - ПО «Белебеевские электрические сети» - ПО «Октябрьские электрические сети» - Уфа. Будет достигнут синергетический эффект резервирования каналов передачи телеметрической информации.

В 2017 году в планы энергетиков входит строительство волоконно-оптических линий связи в Белебеевских, Кумертауских, Нефтекамских и Уфимских городских электрических сетях.

**Булат ХАМИДУЛЛИН.**

**Волоконно-оптическая линия связи, построенная в 2016 году и расположенная на воздушной линии электропередачи 110 кВ «Ашкадар - Шкапово, 2 цепь».**

РАБОЧИЕ ПОЕЗДКИ

# «Мы услышали руководство, а оно - нас»

***3 марта в ПО «Нефтекамские электрические сети» ООО «Башкирэнерго» состоялись встреча председателя Правления - генерального директора АО «БЭСК» Дмитрия Шароватова с коллективом предприятия и расширенное выездное заседание Правления АО «БЭСК» с участием руководства группы компаний, дочерних предприятий, структурных подразделений.***

На заседании Правления с основными экономическими и финансовыми результатами 2016 года выступил начальник департамента экономики и тарифообразования АО «БЭСК» Алексей Овчинников. Среди позитивных моментов он отметил рост чистой прибыли и OIBDA. Директор по корпоративным и имущественным отношениям АО «БЭСК» Светлана Каленова ознакомила участников заседания с состоянием дел о постановке охранных зон ВЛ-КЛ на государственный кадастровый учет. Директор по закупкам и логистике Анатолий Пискунов проинформировал о закупочной деятельности предприятия. С докладом о ситуации с кадрами и выполнении ключевых мероприятий Политики оплаты труда выступил директор по управлению персоналом и административным вопросам АО «БЭСК» Сергей Гурин.

Далее генеральный директор АО «БЭСК» Дмитрий Шароватов подвел итоги рейтинга самых эффективных производственных отделений ООО «Башкирэнерго» за прошедший год. В группе крупных производственных отделений первое место было присуждено ПО «Уфимские городские электрические сети». Во второй группе относительно небольших предприятий лидером стали Кумертауские электрические сети. Нефтекамским электрическим сетям было присуждено дополнительное призовое место. Как выразился председатель Правления - генеральный директор АО «БЭСК» Дмитрий Шароватов, «президентское» место по праву досталось ПО «НЭС» за лучшие показатели по внедрению АСКУЭ и техприсоединению потребителей.

**С основными экономическими и финансовыми результатами 2016 года на заседании Правления АО «БЭСК» выступил начальник департамента экономики и тарифообразования Алексей Овчинников.**

**На встрече с коллективом ПО «НЭС» .**

На выездных заседаниях Правления с недавних пор стало хорошей традицией анализировать лучшие практики, используемые в электросетевом комплексе республики. На правах хозяев своими наработками в области капремонта силовых трансформаторов хозспособом поделился директор ПО «НЭС» Владимир Малый. Предприятию удалось достигнуть существенной экономии средств за счет выполнения работ силами производственного отделения. Выполнение таких работ является важной частью процесса производственного обучения персонала, поддержания его квалификации.

По окончании заседания Правления Дмитрий Шароватов провел встречу с коллективом Нефтекамских электрических сетей, на которой ответил на вопросы работников, рассказал о планах развития группы компаний. Во встрече также приняли участие Сергей Гурин, Владимир Малый, начальник департамента внутреннего аудита и контроля АО «БЭСК» Расим Туймакаев и председатель рескома Электропрофсоюза РБ Ринат Хисамутдинов.

В самом начале председатель Правления - генеральный директор АО «БЭСК» ознакомил работников предприятия с основными результатами деятельности группы компаний «БЭСК». Далее он дал развернутые ответы на вопросы, поступившие ранее. Традиционно они были разбиты на блоки, первый среди которых был посвящен повышению заработной платы. По словам Дмитрия Шароватова, этот вопрос имеет важное значение, так как компания заинтересована в том, чтобы работники были удовлетворены уровнем заработной платы. Он также напомнил, что в прошлом году были выполнены все запланированные мероприятия, обеспечившие повышение уровня оплаты труда рабочих и мастеров в среднем на 8,3%, а руководителей и специалистов - на 5,8%. В этом году с 1 апреля планируется повышение уровня зарплаты рабочих и мастеров в среднем на 7%, с 1 июля - для руководителей и специалистов в среднем на 5,5% с дальнейшим повышением до 7% в зависимости от финансовых результатов работы компании. Кроме того, ведется активная работа по поиску новых инструментов мотивации персонала.

Продолжая финансовую тему, поступил вопрос по командировочным расходам. Стало известно, что с 1 апреля размер суточных по Башкирии увеличится до 400 руб., по Уфе и городам за пределами республики - до 500 руб. Немало вопросов поступило от работников ПО «НЭС», касающихся закупок, предоставления льгот и охраны труда. Подняли нефтекамцы и тему обновления автопарка, на что Дмитрий Шароватов ответил, что сейчас прорабатывается соответствующая комплексная программа, и все конкретные пожелания принимаются в работу.

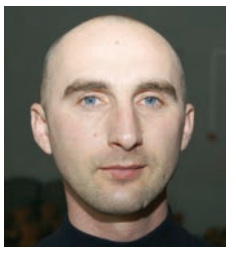
Часть вопросов социального характера была посвящена летнему отдыху. На них подробно ответил Сергей Гурин.

Со словами поздравления в канун Международного женского дня к работницам предприятия обратился Ринат Хисамутдинов. Он также ознакомил присутствовавших с предстоящими событиями в профсоюзной жизни компании.

В заключение Дмитрий Шароватов поблагодарил коллектив ПО «НЭС» за активное участие и выразил уверенность в совместной реализации всех намеченных планов. Стоит отметить, что ряд вопросов был взят на контроль руководства компании и будет проанализирован отдельно.

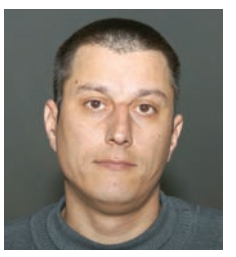
ОПРОС

## «Чем запомнилась Вам встреча с генеральным директором?»



***Артем Калабугин, электромонтер ОИЗП 5 разряда ПО «НЭС»:***

- Меня восхитил наш профсоюзный лидер Виктор Калабин. Он задал нашим руководителям неудобные вопросы по выполнению отраслевого соглашения. Надеюсь, у него и у профактива ООО «Башкирэнерго» хватит отваги не только ярко выступать на собраниях, но и добиваться решения поднятых проблем. Отдельно хочу сказать о социальных проблемах молодых семей, в частности, о проблеме жилья. У меня этот вопрос решен, но за коллег душа болит. И то, что руководство компании ищет способ помочь молодым семьям за счет заключения соглашений с банками и строительными предприятиями, мне представляется перспективным.



***Азамат Яппаров, электромонтер Краснокамского РЭС:***

- Мне понравилась реплика Алексея Богучарскова, начальника оперативно-диспетчерского отдела ПО «НЭС», и ответ на нее председателя Правления - генерального директора АО «БЭСК» Дмитрия Шароватова. Речь шла о сманивании наших лучших кадров на «севера». Согласен с Богучарсковым в том, что такая проблема действительно существует. Не менее прав и Дмитрий Шароватов, утверждая, что выигрыш в 5-10 тысяч рублей не стоит того, чтобы отрываться от семей, оставлять детей без присмотра на месяцы, гробить здоровье.

***Алсу Хамадиева, инженер ПТО:***

- Вообще, на такой встрече я присутствовала в первый раз. Работаю в компании второй год и поэтому есть много моментов, которые мне еще только предстоит освоить. До начала мероприятия не понимала, как оно происходит, но теперь встреча стала ценным опытом для меня как молодого сотрудника. Так как я временный работник, меня интересовал вопрос моего дальнейшего будущего в компании. Но, честно говоря, задать его я постеснялась.

***Денис Ахтямов, начальник Янаульского РЭС:***

- Я уже видел раньше нашего генерального директора и знаю, что он всегда прямо и четко отвечает на все вопросы. Так произошло и сегодня. Еще немаловажно отметить, что такие встречи демонстрируют насколько внимательно относится руководство к своему коллективу, интересуется его проблемами и заботами.

***Денис Габдрахманов, инженер ОПП:***

- То, что генеральный директор внимательно выслушал наши вопросы и предложения - уже хорошо. Надеюсь, что все они будут учтены. Со своей стороны, я узнал подробнее, как в целом развивается наша компания, какие результаты от нас ждут. Можно сказать, что не зря потратил время.

***Павел Гайлунь, мастер ОМиТ:***

- Понравилась встреча своей непринужденностью. Видно, что генеральный директор легко идет на контакт, располагает к себе. Вообще наши руководители такие же люди, как и мы, с юмором, без намека на зазнайство. Просто каждый на своем месте. Само мероприятие выдалось довольно продуктивным: мы поняли позицию руководства, оно услышало нас.

**Материалы подготовили Булат ХАМИДУЛЛИН, Хамид РАСУЛОВ.**

СПОРТ

# Выстрелы в лесу

***18 февраля в Уфе в лесном массиве на правом берегу реки Белой между СОК «Биатлон» и парком Победы состоялся турнир по пейнтболу, в котором приняли участие более ста сотрудников ПО «УГЭС». Они были объединены в 20 команд, скомплектованных из отделов и предприятий производственного отделения. Победу одержала команда Юго-Восточного района электрических сетей, второе место - у отдела релейной защиты и автоматики, «бронза» досталась команде Западного района электрических сетей.***

**Чествование победителей-пейнтболистов.**

По мнению участников спортивных баталий, весомую лепту в «серебряный» результат отдела РЗА внесла инженер Надежда Данилова. Также столичные сетевики отмечают игру Екатерины Рахматуллиной из производственно-технического отдела. Эти две девушки представляли слабый пол на турнире и ни в чем не уступали своим коллегам-мужчинам.

Многочисленные болельщики, пришедшие поболеть за «своих» игроков, смогли разместиться за пределами огороженного сеткой игрового поля. В основном, «болеть» пришлось «за глаза», так как большую часть времени игроки были скрыты укрытиями.

Победители были награждены кубками, грамотами и медалями. Но самый главный общий приз презентовала профсоюзная первичка предприятия - огромный казан плова, приготовленного на углях, и ароматный чай.

**Булат ХАМИДУЛЛИН.**

# Илишевский РЭС - призер районного турнира по волейболу

В Илишевском районе прошли соревнования по волейболу в рамках спартакиады среди районных предприятий.

В турнире приняли участие шесть команд, включая волейболистов Илишевского РЭС ПО «Октябрьские электрические сети». Все команды были хорошо подготовлены, поэтому каждая игра проходила в напряженной борьбе.

Илишевские сетевики не подвели и сыграли на достойном уровне. Одержав четыре победы и уступив только в одном поединке, они заняли почетное второе место.

*На снимке: команда Илишевского РЭС ПО «ОЭС».*

# Лыжные гонки в ПО «СВЭС»

Февраль идеален для занятий лыжным спортом - снега много по-зимнему, а солнце уже начинает пригревать по-весеннему. 18 февраля ПО «Северо-Восточные электрические сети» провели лыжный кросс среди своих подразделений, в котором приняли участие около ста человек. Мероприятие получилось праздничным: прекрасный солнечный день в сосновом лесу, катания на тюбинге и снегоходах, угощение, приготовленное старшим мастером ЦЦР Ильдаром Ражетдиновым на пылающем костре. В лыжных гонках победила сборная команда ОДО, ОИЗП, ОМКЭЭ, ОПС, ООТНПЭБ, второе место заняла сборная команда управления, ЦЦР, ПТО, ОТЭЭ, ОРС и третье - команда Дуванского РЭС. В личном первенстве отличились Илюся Верховская, Вера Галлямова, Альфия Тлеуленова, Тимур Газизов, Фаниль Бадретдинов, Алексей Корзников и Петр Немков. В семейной эстафете призером стала семья Пихтовниковых.

В этот же день в Дуванском районе проходили соревнования «Лыжня России». В них не было равных нашим участникам: на дистанции 5 км победу одержал ведущий специалист ДТОЧС ОППГО ООО «Башкирэнерго» Эльмир Сафиуллин, а на дистанции 3 км - начальник ОДО ПО «СВЭС» Фаниль Бадретдинов. Диспетчер электрических сетей ПО «СВЭС» Тимур Газизов на «Лыжне России» получил второе место.

**Людмила БРАГИНА, член профкома ПО «СВЭС».**

**Зимние спортивные соревнования в Месягутово - это не только лыжня.**

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

# И вновь среди лучших

***В Уфе были объявлены результаты республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам работы в 2016 году.***

**Начальник отдела охраны труда, надежности, промышленной и экологической безопасности ПО «ЦЭС» Марат Даянов и председатель профкома Елена Кашуба на фоне российских и республиканских наград в области охраны труда.**

Производственные отделения ООО «Башкирэнерго» заняли вторые и третьи места в своей группе (производство нефтепродуктов, производство, передача и распределение электроэнергии, газа и воды). Третье место завоевали Белебеевские электрические сети ООО «Башкирэнерго», второе место разделили Ишимбайские и Центральные электрические сети ООО «Башкирэнерго». Победителем признан коллектив ОАО «Газпром газораспределение Уфа».

За последние несколько лет предприятия ООО «Башкирэнерго» регулярно занимали победные и призовые места в своей категории, что свидетельствует об ответственном отношении компании в вопросах охраны труда и здоровья своих работников, в частности, начальника отдела охраны труда Вячеслава Ченцова и руководителей исполнительного аппарата ООО «Башкирэнерго».

Организаторами конкурса традиционно выступили Министерство труда и социальной защиты населения РБ при участии Государственной инспекции труда в РБ, Федерация профсоюзов РБ, Управление Роспотребнадзора по РБ, Региональное отделение Фонда социального страхования по РБ.

Республиканский конкурс «Лучшая организация условий и охраны труда» проводится ежегодно с 2001 года. В этом году в комиссию по подведению итогов конкурса были представлены материалы по 180 организациям.

**Хамид РАСУЛОВ.**

ЭТО ИНТЕРЕСНО

# Энергия тела

**В московском метро.**

Когда посреди зимы вы стоите в переполненном метро, помните, тепло человеческого тела может греть все здания, вкупе с офисами, квартирами и магазинами.

Именно таким способом компания Jernhuset собирается обогревать сооружения в Стокгольме, Швеции и Париже. Тепло, которое исходит от пассажиров, путешествующих через центральный вокзал Стокгольма, будет обогревать воду в трубах, которая затем будет прокачиваться через системы вентиляции здания.

В Париже будут внедрять проект, согласно которому тепло человеческого тела будет использовано для обогрева 17-ти квартир в здании, расположенном прямо над станцией метро.

**По материалам электронных СМИ.**

**Учредитель и издатель газеты - Акционерное общество "Башкирская электросетевая компания".**
Адрес редакции и издателя: 450096, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул.Комсомольская, 126.
Свидетельство о регистрации газеты "Энергетик Башкортостана" ПИ № ТУ02-00858 от 30 ноября 2012 г. выдано Управлением Роскомнадзора по РБ. Подписной индекс 50683.

**Выпуск газеты подготовлен отделом по связям с общественностью АО "БЭСК".**
450096, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул.Комсомольская, 126.
Редактор М.М. Бикбаев.
Верстка А.С. Мережниковой.
Телефон: (347) 279-72-18.
Адрес электронной почты: prs@bashkirenergo.ru

Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения или постановки вопроса, не разделяя точку зрения автора. Авторы несут ответственность за точность приводимых фактов, при перепечатке ссылка на "Энергетик Башкортостана" обязательна.
Возрастное ограничение: 16+
Газета отпечатана в типографии ГУП РБ "Издательство "Белая река": 450078, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Кирова, 109.
Подписано в печать 06.03.2017 г. по графику 11.00, фактически 10.00
Тираж 3000 экземпляров. Цена свободная. Заказ № 170579.