№ 2 (619)
февраль 2012 года

Энергетик БАШКОРТОСТАНА

СВЕТ
И ТЕПЛО - ЛЮДЯМ

ГАЗЕТА БАШКИРСКОГО ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ "БАШКИРЭНЕРГО"

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

23 февраля - День воинской славы России - День защитника Отечества

Уважаемые энергетики, дорогие ветераны, коллеги!

Примите от руководства ОАО «Башкирэнерго» и от меня лично самые теплые поздравления с Днем защитника Отечества!

Каждый сотрудник энергосистемы Республики Башкортостан по праву может считаться защитником Отечества, ведь надежная работа нашего многопрофильного энергетического хозяйства - это гарантия стабильности всей экономики региона.

И именно благодаря вам, дорогие мужчины, благодаря вашему профессионализму и ответственности, активности и готовности прийти на помощь, наши предприятия успешно развиваются.

Особые поздравления в этот день ветеранам, которые на деле доказали преданность Отчизне. Спасибо Вам, дорогие ветераны!

Желаю вам, уважаемые коллеги, крепкого здоровья, мира и благополучия, а также новых профессиональных достижений на благо ОАО «Башкирэнерго» и родной республики!

Заместитель генерального директора ОАО «Башкирэнерго» А.М. Берколайко.

ОФИЦИАЛЬНО

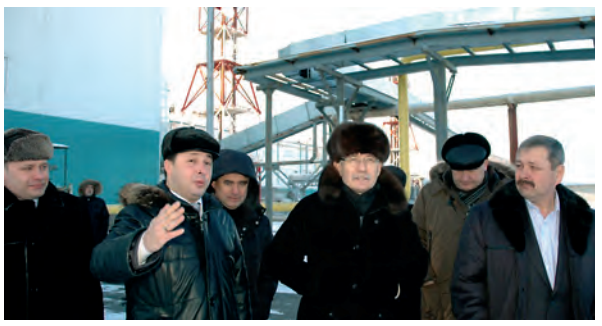
Президент Республики Башкортостан Рустэм Хамитов посетил Зауральскую ТЭЦ

28 января 2012 года в рамках рабочей поездки в Сибай Президент Республики Башкортостан Рустэм Хамитов посетил Зауральскую ТЭЦ.

Рустэм Хамитов ознакомился с технико-экономическими параметрами газотурбинной энергетической установки ГТЭС-16ПА, введенной в эксплуатацию в апреле 2011 года.

Проведенное в 2011 году расширение Зауральской теплоэлектроцентрали полностью закрыло вопрос энергодефицита Башкирского Зауралья. Теперь потребности в электроэнергии этого региона удовлетворяются в основном за счет генерации ОАО «Башкирэнерго», а теплопотребление (отопление и горячее водоснабжение) города Сибай с запасом обеспечено тепловой мощностью Зауральской ТЭЦ.

По мнению Рустэма Хамитова, масштабные планы республиканского руководства по комплексному развитию региона, включая строительство новых предприятий и жилищного сектора, требуют «наращивать запас мощностей по выработке электроэнергии».



Директор Зауральской ТЭЦ Владислав Загретдинов рассказал Рустэму Хамитову о возможностях нового оборудования.

По словам главного инженера ОАО «Башкирэнерго» Владимира Кремера, в соответствии с планами развития промышленного потенциала Республики Башкортостан и Зауралья ОАО «Башкирэнерго» готово как наращивать генерирующие мощности, так и развивать сетевую инфраструктуру.

Булат ХАМИДУЛЛИН.

ЭЛЕКТРОСЕТЕВОЕ ХОЗЯЙСТВО

ООО «БСК» - №1 по надежности

В ООО «Башкирская сетевая компания» в 2011 году не зафиксировано ни одного аварийного отключения на ВЛ 500 кВ, а на ВЛ 220 кВ произошло шесть аварийных отключений.

Количество аварийных отключений является одним из прямых показателей надежности электросетевого хозяйства. По данным Системного оператора ЕЭС России у других электросетевых компаний количество аварийных отключений в высоковольтных сетях от 110 кВ и выше составляет от нескольких десятков до нескольких тысяч в году. Коэффициент удельной аварийности, который рассчитывается исходя из различной протяженности сетей и позволяет оценить работу сетевиков, в ООО «БСК» составляет всего лишь 0,27 событий на 100 км воздушных линий электропередачи.

Это лучший показатель в ЕЭС России в сетях 110 кВ и выше. Таким образом, по итогам 2011 года по состоянию электрических сетей

ООО «БСК»» можно назвать самой надежной электросетевой компанией Российской Федерации.

Необходимо отметить, что в 2011 году абсолютная надежность в сетях 500 кВ в Башкирской сетевой компании достигнута впервые с момента ее образования. За многолетний период с 1997 по 2011 годы наилучшие показатели по удельному числу аварийных отключений ВЛ 220 - 500 кВ в ООО «БСК» имеют Северный район - 0,4; Западный район - 0,5; Уфимский район - 0,8; Восточный и Южный районы - 0,9.

Марат БИКБАЕВ.

КАРТИНА ДНЯ

Успешно отработали в холода

1 февраля во всей энергосистеме был введен режим «Холод». В ночь с 31 января на 1 февраля температурные датчики ОАО «Башкирэнерго» зафиксировали падение температуры до -35 градусов Цельсия в одном из центральных районов республики (Кушнаренковский район) и до -34 градусов на востоке региона (Учалинский район).

Режим «Холод» предусматривает проведение ряда специальных организационных и технических мероприятий. Во всех филиалах и дочерних компаниях создаются штабы, которые должны немедленно реагировать на возможные нарушения режима работы и ликвидировать любые отклонения в кратчайшие сроки, проводится необходимый инструктаж персонала на электростанциях, в котельных, электрических и тепловых сетях.

На случай возникновения нештатных ситуаций на всех электростанциях было произведено включение в работу дополнительного теплосилового оборудования. Это оборудование «горячего резерва» способно в считанные минуты повысить выработку электроэнергии и тепла. Однако задействовать дополнительные мощности пришлось только Уфимской ТЭЦ-4. В первые дни февраля была введена в работу еще одна турбина на 45 МВт (она была задействована только в дневные часы).

С 4 февраля режим «Холод» был отменен, сняты все ограничения, введенные на объектах энергосистемы в связи с особым режимом ее функционирования, электро- и теплоснабжение потребителей осуществлялось без ограничений.

Достигнут исторический максимум генерации и потребления электроэнергии

Холодная погода, установившаяся во многих регионах России, привела к существенному росту энергопотребления. По данным филиала ОАО «Системный оператор Единой энергосистемы» - Регионального диспетчерского управления энергосистемы Республики Башкортостан, рекордный с начала XXI века уровень потребления электроэнергии 3 февраля 2012 года зафиксирован на территории Республики Башкортостан. Пик пришелся на время утреннего максимума потребления (около 10:00 местного времени) и составил 3 902 МВт. Этот показатель на 13 МВт превышает прежнее значение максимума, зафиксированного в 2007 году.

В период прохождения максимума потребления объем генерации в энергосистеме Башкортостана достиг 4 030 МВт, в «горячем» резерве находилось 33,1 МВт мощности. «Холодный» резерв мощности (выключенное оборудование станций) составлял 372 МВт.

Также был зафиксирован и максимум генерации с начала столетия - 31 января 2012 года днем (около 14:00 по местному времени) энергосистема Башкортостана несла нагрузку 4 213 МВт.

КАДРЫ

Эффективный персонал - достойная зарплата

С 1 января 2012 года в ООО «Башкирские распределительные тепловые сети» началось поэтапное повышение заработной платы персонала. Уровень повышения оплаты труда каждому работнику рассматривался индивидуально с учетом результатов оценки эффективности его работы.

Ежегодная оценка эффективности персонала в ОАО «Башкирэнерго» проводится с 2011 года. Процедуру проходят все работники ОАО «Башкирэнерго», его филиалов и дочерних обществ. В отличие от традиционной формы аттестации, при оценке эффективности работник вместе с проверкой профессиональных знаний, выполнения функциональных КПЭ и бонусных планов, проходит еще и тест на самооценку уровня управленческих и корпоративных компетенций. Далее с результатами тестирования знакомится непосредственный руководитель работника и выставляет собственную оценку. В завершение процедуры может состояться собеседование, в ходе которого определяются направления дальнейшего развития каждого конкретного работника.

В Башкирских распределительных тепловых сетях в 2011 году процедуру оценки эффективности персонала прошли 4 680 человек, из которых 37 человек показали низкую эффективность и аттестованы не были. Результаты этой оценки позволили наиболее объективно пересмотреть уровень оплаты труда теплоэнергетиков в 2012 году.

>2

КАДРЫ

Эффективный персонал - достойная зарплата

1<

В итоге к настоящему времени у персонала 1-4 грейдов зарплата увеличена до 12% (за исключением работников с низкой эффективностью деятельности, у которых уровень оплаты труда не изменился), в дальнейшем, по мере финансовых возможностей, движение в этом направлении будет продолжено.

Комментируя проведенную работу, заместитель генерального директора ОАО «Башкирэнерго» по кадрам, трудовым и социальным вопросам Анна Берколайко отметила:

- Оценка эффективности персонала это один из инструментов, который позволяет работодателю принимать осознанные решения о мотивации персонала, об изменении уровня оплаты труда. Изменение мотивации в современных условиях - это не просто желание или нежелание работодателя поднять зарплату. Для оценки адекватности уровня оплаты нужно учитывать много факторов: от среднего заработка в отрасли и в регионе и экономической эффективности предприятия до персональной эффективности. Впервые такой инструмент был использован в ОАО «Башкирэнерго». И я хочу обратить внимание руководителей всех уровней компании - от мастеров до директоров. Ваша оценка эффективности деятельности подчиненных влияет на принимаемые решения. Поэтому отнеситесь, пожалуйста, к этому инструменту неформально и ответственно.

БашРТС - сейчас убыточное предприятие, но оплата труда повышена в первую очередь именно там. Решение, на мой взгляд, совершенно правильное. Перед предприятием стоит задача не просто развивать свое направление деятельности, стратегия Башкирэнерго предполагает вывод теплового бизнеса на безубыточность. Для выполнения такой задачи нужен ответственный персонал, которому нужна адекватная рыночная оплата труда.

КАРТИНА ДНЯ

ОАО «Башкирэнерго» раскрывает актуальную информацию о должниках

В крупных городах Башкортостана ряд жилищных организаций и промышленных предприятий продолжают наращивать задолженность перед ресурсоснабжающими компаниями. По данным на начало февраля просроченная задолженность (сохраняющаяся более двух месяцев) юридических лиц перед ОАО «Башкирэнерго» за потребленные тепловую энергию и горячую воду достигла почти 0,9 млрд. руб. Большинство компаний, попавших в список должников, являются жилищными организациями, за ними же числятся наиболее крупные суммы задолженности. Основная причина образования и роста долга - несвоевременные расчеты управляющих компаний с поставщиками ресурсов.

В 2011 году и за прошедший период 2012 года ОАО «Башкирэнерго» подало в Арбитражный суд РБ 33 иска о взыскании с компаний-должников задолженности за отпущенную тепловую энергию на общую на сумму 37,3 млн. рублей. Суд рассмотрел и удовлетворил 25 исков на сумму 26,7 млн. рублей.

За тот же период в пользу ООО «БашРТС» было подано 37 исков на сумму 212,6 млн. рублей, из которых рассмотрено 8 с взысканием у должников 114,7 млн. рублей.

Энергетики обращались в суд для взыскания задолженности и по коммунальному ресурсу «горячая вода». ООО «БашРТС» инициировал 23 судебных иска на сумму 281 млн. рублей, было рассмотрено 12 относительно 48,1 млн. рублей.

Проблема растущей задолженности жилищных компаний перед энергетиками уже не раз обсуждалась на уровне как республиканского, так и федерального правительства. Например, министр энергетики России Сергей Шматко на днях отметил, что данная проблема носит общероссийский характер. Ее решение должно проходить при активном взаимодействии федеральных и региональных органов власти, муниципалитетов, энергокомпаний и других участников рынка.

По мнению начальника Государственной жилищной инспекции Республики Башкортостана Ильдара Замалетдинова, большинство граждан своевременно оплачивают жилищно-коммунальные услуги, но несмотря на это у управляющих компаний образуется задолженность за потребленную тепловую энергию. Такие противоправные действия необходимо жестко пресекать. При этом сами жители могут контролировать работу управляющих компаний и платежную дисциплину организаций. Для информирования граждан о работе жилищных организаций ОАО «Башкирэнерго» публикует списки юридических лиц, имеющих просроченную задолженность более 1 млн. рублей, на сайте ОАО «Башкирэнерго» в разделе «Потребителям».

Ильшат ЗИГАНШИН.

г. Уфа, котельный цех № 1.

Юридические лица, имеющие задолженность* за потребленную тепловую энергию (на 01.02.2012 г.)

Уфа
ООО "УправДом"
ООО "ЖЭУ"
ООО "УК БЖС"
ООО "УправКом"
ТСЖ "АДМИРАЛЪ"
ФГУП "Уфимский ЗМПИ" Росздрава
ОАО "РЭУ"
ООО "БашЖилСервис"
ООО "Радуга"
ФГУ "Уфимская КЭЧ района"
ООО "ВертикальИнвест"
ООО "Жилищный комплекс 21"
ООО "УСС" ОАО "КПД"
ТСЖ "Надежда"
ООО "Урал-Центр"
ООО "Столица"
ООО "Йорт"
ОАО "Трест Уфагражданстрой"
ООО "Управляющая компания "ПСК-6"
НО ТСЖ "ПрОк-43/5"

Стерлитамак
ООО "Башжилиндустрия"
ООО "ЖЭУ №15"
ООО "УК ЖЭУ №16"
ТСЖ "Стерлитамакский ЖСК"
ООО "ЖЭУ номер одиннадцать"
МУП "УК ЖКС" городского округа
ООО УК "СтройЖилСервис"
ООО "УК "РДС"
ООО "УК "СТРИОН"
ОАО "РЭУ"

Салават
ООО "Жилкомзаказчик"
ООО "Домоуправление №9"
ООО "Жилуправление №8"
ОАО "Гидромаш"
ООО "Техстройресурс"
ООО " УПРАВДОМ"
МУП "Флора"

Ишимбай
МУП "ИДЕЗ " РБ
ТСЖ "Коммунальник"
ОАО "Ишимбайский машиностроительный завод"

Благовещенск
ООО УО "Жилкомсервис"
МУЗ" Благовещенская ЦРБ"

Нефтекамск
ГБУЗ РБ ЦГБ г.

Сибай
ООО " Управляющая компания ЖКХ"

Юридические лица, имеющие задолженность* за потребленную горячую воду (на 01.02.2012 г.)

Уфа
ОАО УЖХ Советского района
ОАО УЖХ Калининского района
ОАО УЖХ Орджоникидзевского района
ОАО УЖХ Октябрьского района
ОАО УЖХ Кировского района
ОАО УЖХ Ленинского района
ОАО УЖХ Демского района
ТСЖ "АДМИРАЛЪ"

Салават
ООО "Жилкомзаказчик"
ООО "СалаватЖилСервис"
ООО "Жилуправление №8"

Благовещенск
ООО УО "Жилкомсервис"

Стерлитамак
ООО "Башжилиндустрия"

Нефтекамск
ООО "УЖКХ"

** – в список включены потребители с задолженностью более двух месяцев.*

ПАРТНЕРСТВО

Единый подход

Башкортостан и Татарстан обмениваются опытом

31 января - 1 февраля 2012 года состоялась рабочая поездка специалистов Государственного комитета Республики Башкортостан по тарифам и ОАО «Башкирэнерго» в город Казань. На встречах, прошедших в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам и ОАО «Сетевая компания», обсуждались вопросы формирования тарифов, развития электросетевого хозяйства и дальнейшего взаимодействия энергетиков двух республик.

31 января председатель Государственного комитета Республики Башкортостан по тарифам Фадис Салимгареев, начальник отдела тарифообразования ОАО «Башкирэнерго» Ильфат Даянов, директор ООО «Башкирская сетевая компания» Рамиль Ишмаев, советник директора ООО «Башкирская сетевая компания» Рустам Терегулов приняли участие в работе коллегии Государственного комитета РТ по тарифам. Открывая заседание, Премьер-министр Республики Татарстан Ильдар Халиков отметил, что основа преобразований в энергетике и ЖКХ - прозрачность. По его словам, каждый житель республики или руководитель предприятия имеет право знать, почему и как формируется тот или иной тариф, а представители компаний жилищно-коммунального хозяйства и энергетического комплекса должны оперативно отвечать на возникающие вопросы со стороны потребителей.

Во время встречи представителей ООО «Башкирская сетевая компания» с руководством ОАО «Сетевая компания».

После коллегии рабочая встреча представителей Башкортостана с коллегами из Татарстана продолжилась в Государственном комитете РТ по тарифам. Специалисты рассмотрели региональные особенности тарифного регулирования, поделились опытом по решению юридических и практических вопросов.

Представители Башкирской сетевой компании обсудили с генеральным директором ОАО «Сетевая компания» Дамиром Сафиуллиным и топ-менеджерами компании перспективы взаимодействия электросетевиков двух республик, ознакомились с работой технических служб компании, обменялись мнениями по организации качественного ремонта электрооборудования и эффективного управления сетями.

- Наши энергосистемы самодостаточны, имеют хорошую производственную базу и положительную динамику развития, - отметил первый заместитель генерального директора - технический директор ОАО «Сетевая компания» Борис Забелкин. - Нам есть чему поучиться друг у друга. Поэтому мы будем координировать наши действия при формировании деятельности компаний в области технической политики.

Подводя итог рабочей поездки, начальник отдела тарифообразования ОАО «Башкирэнерго» Ильфат Даянов отметил, что знакомство с опытом коллег из соседнего региона и совместное обсуждение актуальных вопросов необходимы для выработки оптимальных решений в отрасли.

- Перед нашими регионами стоят схожие задачи, к их решению важно найти единый подход. В частности, во время прошедших встреч состоялся полезный обмен опытом по вопросам тарифного регулирования, формирования инвестпрограмм электросетевых компаний и взаимодействия со смежными сетевыми организациями. Связь с коллегами из Татарстана будем поддерживать и в дальнейшем, - подчеркнул Ильфат Даянов.

Ильшат ЗИГАНШИН.

ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ

Рациональные зерна

В ОАО «Башкирэнерго» реализуется программа повышения эффективности производства

В 2011 году в ОАО «Башкирэнерго» стартовал проект по отбору и внедрению рационализаторских предложений. Официально этот процесс в энергокомпании называют программой повышения эффективности (управления издержками). Инициатором рацпредложения может стать любой сотрудник энергосистемы. Предварительно проекты рассматриваются и отбираются на уровне филиалов и дочерних компаний, затем проходят экспертную оценку и утверждение Научно-техническим советом ОАО «Башкирэнерго».

За неполный год энергетики подали сотни идей, десятки из них были признаны актуальными и в настоящий момент включены в программу повышения эффективности ОАО «Башкирэнерго».

В программу повышения эффективности рацпредложение попадает при соответствии трем критериям:

- абсолютный срок окупаемости проекта не должен превышать трех лет;

- проект не должен приводить к снижению надежности энергосистемы;

- срок реализации проекта - не более одного года.

Среди проектов, реализуемых в настоящее время и уже показавших экономический эффект, - внедрение частотно-регулируемых приводов (ЧРП) на сетевых и питательных электронасосах теплоэлектроцентралей, котельных цехов и центральных тепловых пунктов.

Установка преобразователя частоты RU-DRIVE-VFD на Приуфимской ТЭЦ.

Основной плюс применения частотно-регулируемого привода - существенное снижение потребления электроэнергии. Традиционно производительность насосов и давление в сети регулируются с помощью задвижек или изменением количества работающих насосов. Основной минус таких способов в том, что насосы постоянно работают на полную мощность, расходуя часть электроэнергии «впустую». Например, жилой квартал, в котором в ночные часы потребление воды намного меньше, чем в часы пик (утром и вечером), при этом сетевые насосы продолжают работать на полную мощность. Или, аналогичный пример из генерации электроэнергии: подача воды в котлоагрегат регулируется задвижками без снижения оборотов питательных насосов, что приводит к неэффективному потреблению электроэнергии на собственные нужды электростанции.

ЧРП решает эту проблему. Частотный преобразователь в автоматическом режиме регулирует работу насосов. При понижении давления в сети он повышает частоту вращения электродвигателей насосов. А когда давление в сети достаточное, насосы могут работать не в «полную силу», потребляя значительно меньше электроэнергии.

Применение ЧРП существенно снижает и аварийность в системах, так как частотное регулирование исключает возникновение гидроударов, плавно меняет давление в сети. Кроме того, благодаря щадящему режиму работы увеличивается срок службы оборудования, снижаются затраты на его ремонт и обслуживание.

В конце 2011 года в рамках программы повышения эффективности (частично за счет инвестиционной программы) на нескольких теплоэлектроцентралях и предприятиях тепловых сетей ОАО «Башкирэнерго» заработали частотно-регулируемые приводы. По оценкам специалистов, наибольший эффект дает внедрение ЧРП на электродвигателях 6 кВ на ТЭЦ. Например, на Приуфимской ТЭЦ его смонтировали на питательный насос котла, что дает возможность эксплуатировать ЧРП практически круглогодично. А за первый месяц реализации проекта - в январе 2012 года - снижение расхода электроэнергии на привод питательного электронасоса составило 152 тыс. кВт.ч. По оценкам технических специалистов ТЭЦ, в течение года положительный эффект будет только расти.

На Кумертауской ТЭЦ проведен капитальный ремонт турбоагрегата с реконструкцией системы пораспределения ротора среднего и низкого давления и снижением параметров пара, потребляемого на собственные нужды. При этом на сетевой насос № 8, регулирующий отпуск тепла с горячей водой в город Кумертау, внедрили ЧРП. По предварительным расчетам, экономия электрической энергии на перекачке сетевой воды в декабре 2011 года и в январе 2012 года составила около 150 тыс. кВт.ч.

Плюсы от ЧРП на практике ощутили и на других станциях. Например, снижение расхода электроэнергии на привод сетевого электронасоса в январе 2012 года на Уфимской ТЭЦ-2 составило 262 тыс. кВт.ч, на Ново-Стерлитамакской ТЭЦ - 368 тыс. кВт.ч, на Стерлитамакской ТЭЦ - 130 тыс. кВт.ч и на Салаватской ТЭЦ - 162 тыс. кВт.ч.

Реализация программы продолжится. На ближайшую перспективу запланированы монтаж ЧРП на тяго-дутьевом механизме и дымососе энергоблока №6 Кармановской ГРЭС, перенос тепловой нагрузки котельного цеха №8 ООО «БашРТС» на Уфимскую ТЭЦ-2, установка газопоршневого агрегата (бывший ГПА «Янгантау») на территории одного из объектов энергетики в Уфе и других.

Ильшат ЗИГАНШИН.

> «…Программа повышения эффективности направлена на снижение затрат, повышение эффективности производственной деятельности, получение дополнительной прибыли ОАО «Башкирэнерго» путем:
> • экономичного ведения режима работы основного и вспомогательного оборудования;
> • снижения затрат топлива, электрической, тепловой энергии, сырой воды, реагентов и т.п. на производство единицы продукции;
> • снижения экологических, налоговых и иных платежей;
> • снижения затрат на техническое обслуживание, техническую диагностику и ремонт оборудования;
> • снижения затрат людских ресурсов на выполнение поставленных задач при реализации основной деятельности предприятий…»
>
> *Из Регламента процесса ОАО «Башкирэнерго» «Планирование и исполнение программ управления издержками».*

Для снижения издержек и повышения экономической эффективности

В котельном цехе БашРТС-Стерлитамак завершаются работы по монтажу парового котла малой мощности

В котельном цехе КЦ-7 филиала «БашРТС-Стерлитамак» Башкирских распределительных тепловых сетей вступают в завершающий этап работы по монтажу парового котла малой мощности Е-6,5-1,4ГМ.

Котел предназначен для выработки насыщенного пара с температурой до 194 градусов Цельсия и абсолютным давлением 1,4 МПа, используемого для технологических и отопительных нужд. Мы побывали в котельном цехе, где ознакомились с ходом проводимых работ, выяснили, какова причина установки нового котла, и какого эффекта ожидают теплоэнергетики Стерлитамака от реализации данного инвестиционного проекта.

К моменту нашего приезда основное и вспомогательное оборудование котла было смонтировано на специально подготовленных фундаментах. Специалисты подрядной организации ООО «Стерлитамакнефтехимремонт» производили монтаж контрольно-измерительных приборов и автоматики, обустраивали каналы связи. В операторной котельного цеха велась сборка сенсорной панели, на которой будут отображаться параметры работы котла.

Заместитель начальника КЦ-7 Валентин Егупов провел нас по котельному цеху, показал основные элементы котла, рассказал о причинах его установки:

- В последние десятилетия в Стерлитамаке, как и везде по стране, уровень теплопотребления промышленными предприятиями заметно снизился. Имеющиеся у нас котлы рассчитаны на высокие тепловые и паровые нагрузки. В результате в летний период для покрытия тепловых нагрузок в КЦ-7 работает только паровой котел ГМ-50-14 в связке с сетевыми бойлерами на минимальной нагрузке в 10-15 тонн пара в час. Мы обеспечиваем паром вагоноремонтный завод, а также снабжаем потребителей горячей водой. При таком режиме работы несем высокие эксплуатационные затраты. Говоря проще, нам невыгодно работать на большом паровом котле ради покрытия имеющихся минимальных тепловых нагрузок. Эту проблему позволит решить установка парового котла малой мощности Е-6,5-1,4ГМ.

После пуска котла в промышленную эксплуатацию он круглый год сможет обеспечивать паром вагоноремонтный завод, а в зимний период «закроет» потребление пара на собственные нужды котельной. В итоге значительно снизятся затраты на выработку тепловой энергии на КЦ-7.

Паровой котел Е-6,5-1,4ГМ изготовлен на Бийском котельном заводе. Он относится к типу вертикально-водотрубных двухбарабанных котлов с естественной циркуляцией. Топка котла выполнена

в газоплотном исполнении, а в качестве хвостовой поверхности нагрева используется стальной экономайзер.

Оборудование в котельный цех начали поставлять в середине ноября прошлого года. К тому времени в цехе полным ходом велись работы по подготовке фундаментов. Сам котел был доставлен единым транспортабельным блоком в собранном виде, в обмуровке и обшивке. Максимальная заводская готовность котла позволяет уменьшить затраты при его монтаже. Отдельными блоками завезли дымосос, экономайзер, дымовую трубу и комплектующие.

Благодаря особенностям конструкции и вспомогательному оборудованию обеспечивается высокое качество, надежность, экономичность работы котла. Существенно сокращается негативное влияние на экологию.

Все параметры работы котла, как уже отмечалось выше, будут отображаться на специальном сенсорном дисплее. Котел будет работать в полностью автоматическом режиме по заложенной программе. Это обеспечит модульный микропроцессорный контроллер «Direct Logic 205».

- В конце февраля мы планируем провести пуско-наладочные работы и подконтрольные испытания котла. Протестируем оборудование, приборы, контроллер, каналы связи. После этого будет принято решение о начале промышленной эксплуатации, - подытожил Валентин Егупов.

Камиль ЮЛАЕВ.

ИНТЕРВЬЮ

От кого не зависят профсоюзы?

На встрече генерального директора ОАО «Башкирэнерго» Андрея Макарова с коллективами уфимских предприятий башкирской энергосистемы из уст одного из работников прозвучал вопрос: «Когда наши профсоюзы станут независимыми?». Поскольку генеральный директор является главным представителем работодателя, мы решили переадресовать вопрос, говоря юридическим языком, «надлежащему ответчику» - председателю республиканского комитета «Электропрофсоюз» Ринату Хисамутдинову.

- Я не присутствовал на этой встрече, но о том, что такой вопрос прозвучал, знаю. Прежде всего, надо уточнить, от кого не должен зависеть профсоюз? В соответствии с трудовым законодательством в отношениях между работодателем и работником профсоюз является представителем последнего. То есть независимым от работника профсоюз по определению быть не может. Что же касается зависимости от работодателей, то я могу однозначно сказать, что наш профсоюз от них не зависит.

- Тем не менее, вопрос-то не на пустом месте возник?

- Подобные вопросы возникают, как правило, у людей, не обладающих достоверной и полной информацией о деятельности профсоюзов. Очень часто люди оказываются в плену стереотипов, созданных риторикой, судят о профсоюзах «штампами». Такие громкие фразы, как «профсоюзы решительно отстаивают права трудящихся», у многих вызывают ассоциации с митингами, забастовками и другими методами воздействия на работодателя. И, если профсоюз не проводит забастовок и митингов, значит, он, логично предположить, нерешителен, не отстаивает права наемных работников, зависит от работодателя. Между тем, один грамотный профсоюзный юрист в тихом судебном заседании может гораздо результативнее и, соответственно, решительнее отстоять права трудящихся, чем многотысячный шумный митинг, когда люди покричат, «выпустят пар», в лучшем случае примут резолюцию, которую работодатель не обязан выполнять в отличие от судебного решения или коллективного договора.

- Профсоюз зависим от работников – это понятно, а как правильно, на Ваш взгляд, формировать отношения с работодателем или работодателями (ведь в вашем случае работодателями), чтобы быть независимым и эффективным профсоюзом?

- Мы действительно работаем с разными работодателями. Наша задача - стабильная работа людей, хорошие условия труда и отдыха и достойные зарплаты. Главное, на мой взгляд, в работе - это сотрудничество с работодателями. Добиваться требований работников нужно через механизм социального партнерства, через заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений, через переговоры. Мы всегда должны способствовать разумному компромиссу. Например, вопрос повышения зарплат в «Башкирэнерго» профсоюз обсуждал с руководителями за столом переговоров. Это, возможно, не так зрелищно, как забастовка, но главное результат. В первом полугодии 2012 года зарплата увеличится у работников тепловых сетей, во втором полугодии - у работников электростанций и электрических сетей.

- Не у всех…

- Да, зарплата увеличивается у работников 1-4 грейдов. Я считаю, что это правильно. Сокращение разрыва между зарплатами руководителей и рабочих снимает социальную напряженность в трудовых коллективах. Понятно, что руководители и рабочие не должны получать одинаковую зарплату, но и разница тоже должна быть разумной, реально отражать трудозатраты, квалификацию, опыт и т.д. Так или иначе, можно сказать, что зарплата будет увеличена именно той категории энергетиков, которые в ней нуждаются больше всего.

- То есть у нас все хорошо…

- У нас не все хорошо. В 2011 году к нам в реском поступило 113 обращений. В 98 случаях мы смогли помочь и решить проблемы, с которыми обращались работники. Не все вопросы от работников и профсоюза... приятны для руководителей предприятий, но очень часто то, что не может позволить себе работник, делает профсоюз. Кроме того, на личном приеме у юриста в прошлом году получили консультацию еще 134 человека.

- Консультации бесплатные?

- Да, для членов профсоюза консультации по трудовому законодательству, по трудовым спорам бесплатные. Прием проводится по адресу: ул. Кирова, 1, каб. № 106, тел. 279-73-62.

- Вот, кстати, о деньгах. В соответствии с «рыночным мышлением» сейчас модно все измерять денежным эквивалентом. Член профсоюза платит взносы - один процент от зарплаты. За год «набегает» определенная сумма. Что, например, я как член профсоюза могу получить за эти деньги помимо юридических консультаций?

- Членство в профсоюзной организации добровольное. Никто не имеет права заставлять людей объединяться в профсоюзы и, соответственно, платить взносы. В «Электропрофсоюзе» - 45 «первичек», более 20 тысяч членов - энергетиков, работников электротехнической промышленности, энергостроителей, преподавателей Уфимского топливно-энергетического колледжа, что составляет 90,6 процента от общего количества работающих. Это процентное соотношение не изменяется уже с десяток лет даже по мере возрастной ротации кадров. Среди молодежи до 35 лет в «Электропрофсоюзе» состоит 89,8 процента. О чем это говорит? О том, что одна часть людей осознанно, добровольно состоит в профсоюзе и, соответственно, платит членские взносы. И другая часть так же осознанно и добровольно не состоит и не платит.

Но, если уж переводить все на деньги, то, в принципе, членские взносы можно «отбить» с помощью профсоюзных дисконтных карт, которые разработала Федерация профсоюзов Республики Башкортостан. Многие «первички» уже получили эти карты. Председатели тех «первичек», которые еще не получили эти карты, могут обращаться к нам в «Электропрофсоюз». Только в Уфе при расчетах дисконт по профсоюзным картам представляют на сегодняшний день 58 организаций - банки, страховые компании, сети магазинов розничной торговли, такси, автомойки, кафе, рестораны, стоматологические центры, турфирмы, санатории, парикмахерские. По этим картам можно получать до 20 (!) процентов скидки на товары и услуги. Словом, если кто-то задастся целью непременно «отбить» членские взносы, то сделает это с легкостью.

- Мне сразу вспомнилась крылатая фраза Ильфа и Петрова из романа «12 стульев»: «Пиво отпускается только членам профсоюза!»

- Конечно, любую здравую идею можно довести до абсурда. Поэтому еще раз подчеркиваю, что люди объединяются в профсоюзы не из-за желания получать скидки или бонусы в обмен на профсоюзные взносы, а для того, чтобы на равных вести переговоры со своими работодателями. Предприятие не будет заключать социальные договоры с каждым или с каким-то отдельным работником. Коллективный договор потому и называется коллективным, так как заключается с профессиональным союзом, представляющим коллектив наемных работников, трудящихся на этом предприятии.

Сейчас значимость профсоюзов понимают уже не только работники, но и работодатели. У нас уже не вызывают удивления случаи, когда в Федерацию профсоюзов обращаются руководители предприятий с предложением создать профсоюз. Не работники, а работодатели! Это своего рода выражение желания создать современное образцовое предприятие, где будет скрупулезно соблюдаться трудовое законодательство. Предприятие, к которому не будет претензий ни у прокуратуры, ни у трудовой инспекции. Сегодня успех бизнеса лежит не только в экономической или технической сфере, но и в человеческой. Успешно развиваются те предприятия, где нет внутренних конфликтов. А профсоюз помогает достигнуть согласия сторон между требованиями работников и возможностями организации. Ведь профсоюз, также как и работодатель, заинтересован в стабильной работе предприятия, в выпуске качественной и конкурентоспособной продукции, и как следствие, в получении прибыли.

- И последний вопрос. Недавно закончился 2011 год. Обычно в конце уходящего года или начале следующего руководителям традиционно задают вопрос об итогах: что сделано? Вас я хочу спросить о совершенно противоположном: что не сделано? Что хочет сделать председатель «Электропрофсоюза» и что ему не удается?

- Больше всего я хотел бы, чтобы на предприятиях в штате отделов кадров были юристы, специализирующиеся по трудовому праву. Как показывает практика, в подавляющем большинстве случаев администрация предприятий ущемляет права рабочих не по злому умыслу, а в результате некорректной трактовки Трудового кодекса, недостаточно точного соблюдения всех процедур, связанных с наймом, увольнением, заработной платой. В штате предприятий есть юротделы. Но там трудятся юристы-хозяйственники, которые могут наизусть знать гражданский процесс или арбитражный процесс, но всех тонкостей трудового права не знают. Поэтому не редкость, когда к нам за консультацией обращаются не только работники, но и работодатели. Если бы на предприятиях были специалисты, хорошо знающие трудовое право, многих конфликтных ситуаций удалось бы избежать, и социальное партнерство между «Электропрофсоюзом», работниками и работодателями от этого только бы выиграло.

Беседовал
Марат БИКБАЕВ.

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

V Слет молодых энергетиков

В сентябре 2012 года в Уфе состоится V Слет молодых энергетиков Республики Башкортостан

Проведение слета молодых энергетиков республики в ОАО «Башкирэнерго» стало традицией. Первые слеты проводились еще в 60-70 годы прошлого века, традицию возобновили в 2004 году, и с тех пор каждые два года лучшие молодые специалисты собираются на свой форум. Основная цель форума - приобщить молодых специалистов к решению производственно-технических и организационных проблем.

В 2010 году на IV Слет молодых энергетиков съехались более четырехсот участников. Доклады, подготовленные к слету, часто показывают новый взгляд на решение проблем энергетического производства и смежных областей. Лучшие из работ 2010 года - 91 доклад - вошли в сборник.

Как показывает практика проведения форумов молодых энергетиков, многие инновационные идеи и проекты, которые выносились на обсуждение, затем начинали внедряться в производство и приносили энергосистеме региона ощутимую пользу. Есть у Слета и другая задача - формирование кадрового резерва компании. Профессиональный и карьерный рост молодых кадров невозможен без новых идей и проектов, без умения разработать идею, презентовать ее и реализовать, и слеты молодых энергетиков нередко становятся стартовым этапом для будущих руководителей.

В работе V Слета примут участие молодые специалисты - теплотехники, релейщики, сетевики, электрики, специалисты по контрольно-измерительным приборам, экологи, юристы, экономисты, специалисты в области корпоративного управления и закупок. Председателем оргкомитета по проведению слета назначен главный инженер ОАО «Башкирэнерго» В.Л. Кремер, заместителем председателя - заместитель генерального директора компании А.М. Берколайко.

В состав оргкомитета вошли руководители ОАО «Башкирэнерго» и его дочерних компаний, представители Башкирского РДУ – филиала «СО ЕЭС» и рескома «Электропрофсоюз» РБ.

На V Слете планируется работа восьми секций:

• Режимы работы энергосистемы, оперативно-диспетчерское управление и работа на энергорынках (руководитель А.Б. Коротков, директор Филиала ОАО «СО ЕЭС» Башкирское РДУ);

• Электроэнергетические системы и сети (руководитель - И.Ю. Байрамов, главный инженер ООО «БашРЭС»);

• Теплотехника и тепловые сети (руководитель - Р.М. Амирханов, начальник ДЭОЭ ОАО «Башкирэнерго»);

• Техника безопасности, охрана труда и здоровья. Экология и охрана окружающей среды (руководитель - А.И. Кошелев, начальник ДПБиОТ ОАО «Башкирэнерго»);

• Корпоративное, имущественное и правовое обеспечение деятельности Компании (руководители - С.Н. Каленова, директор по корпоративным и имущественным отношениям ОАО «Башкирэнерго» и Д.Т. Юлбарисова, начальник ДПО ОАО «Башкирэнерго»);

• Закупки и управление заказами (руководитель - С.В. Кондрацкий, заместитель генерального директора по закупкам и логистике);

• Новое строительство, техвооружение, энергосбережение и новые технологии в энергетике. Рационализаторство. Применение проектного управления (руководитель - А.Э. Хамитов, начальник ДТП ОАО «Башкирэнерго»);

• Диагностика, наладка, ремонт тепло- и электромеханического оборудования (руководитель - Р.Г. Абдрахманов, директор ООО «Энергоремонт»).

ИННОВАЦИИ

Гололед можно победить?..

Разработка башкирских энергетиков признана Роспатентом РФ и может решить проблему гололедных отключений линий электропередачи

Прошлой зимой природа наглядно показала, насколько серьезные неприятности гололед способен доставить электросетям. В целом ряде регионов России стихия привела к массовым отключениям потребителей и необходимости выполнения масштабных ремонтных работ. Провода воздушных линий рвались под тяжестью сковавшего их льда. Устранение повреждений в распредсетях Подмосковья в определенный момент даже потребовало привлечения помощи персонала других энергосистем.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПАТЕНТ

НА ПОЛЕЗНУЮ МОДЕЛЬ

№ 101574

ПРОВОД ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

О проблеме гололеда заговорили на государственном уровне. Начался активный поиск технических решений, предупреждающих гололед или позволяющих эффективно бороться с его проявлениями. Между тем, в Башкортостане тему гололедообразования на ЛЭП разрабатывают уже многие годы. Благодаря тесному сотрудничеству энергетиков-сетевиков и специалистов Уфимского государственного авиационного университета одна из совместных разработок была признана Роспатентом РФ как полезная модель, с выдачей соответствующего государственного патента.

Разработка направлена на недопущение гололедообразования, то есть носит предупреждающий характер, позволяя избавиться от ежегодной практики плавления льда. И хотя из всех немногочисленных методов, имеющихся в арсенале энергетиков, плавка гололеда считается наиболее эффективной, но она не проходит бесследно для линий электропередачи. Плавление льда вызывает преждевременное старение провода, а значит способствует отключениям, приводит к необходимости внеплановой замены провода - довольно дорогостоящего мероприятия. При этом число плавок за осенне-зимний сезон обычно исчисляется десятками случаев.

При значительной гололедно-ветровой нагрузке с интенсивным образованием льда персонал вынужден неоднократно проводить плавки гололеда на проводах ВЛ с небольшими перерывами в течение всего времени выпадения гололедного осадка. А как показывает опыт, продолжительность неблагоприятной погоды может длиться 5-7 дней и более. За это время неизбежно будут происходить и отключения потребителей, и повреждения на линиях. Но самое главное, плавка гололеда – это борьба со случившимся событием по факту. Между тем, энергетики предпочли бы предотвращать гололед, не допуская его появления. Особенно это касается труднодоступных горных районов.

Для этого разрабатывались специальные мероприятия. Например, провода предлагалось обрабатывать специальным составом-смазкой. Или проводить профилактическое опрыскивание проводов специальной жидкостью с самолета, который летит вдоль трассы воздушной линии. Однако все подобные меры носят временный характер, поскольку солнце, дождь, снег и ветер непременно смоют все смазки и реагенты с провода, и их надо будет наносить на провода снова и снова перед каждой гололедно-ветровой атакой. А это экономически и практически не выгодно, гораздо дешевле организовать обычную плавку гололеда на проводе.

Идея же башкирских энергетиков очень проста. Нужно немного видоизменить конструкцию обыкновенного сталеалюминиевого провода. А именно: все проволоки стального сердечника, или часть этих проволок расположить во внешнем повиве провода, равномерно чередуя их с алюминиевыми проволоками. При этом ток, протекая по такому проводу, будет немного нагревать его поверхность за счет высокого электрического сопротивления стали. Температура нагрева будет зависеть от протекающего по проводу тока нагрузки. Такой провод всегда будет чуть «горячее» температуры окружающего воздуха. Это станет гарантией того, что гололед либо не образуется, либо просто не сможет удержаться на нем.

Механическая прочность провода при этом остается прежней, поскольку стальные проволоки, несущие на себе всю механическую нагрузку, останутся в самом же проводе и только переместятся из центра провода в его внешний повив. Стоимость нового провода также остается на уровне стоимости провода марки АС, так как составляющие его компоненты не меняются. Однако, минус у нововведения все же имеется.

- Поскольку нагрузочный ток в таком проводе будет протекать не только по алюминиевым проволокам, но и по стальным, - рассказывает один из авторов идеи, ведущий инженер отдела перспективного развития ООО «БашРЭС» Рауль Шакиров, - это неизбежно приведет к некоторому увеличению потерь электроэнергии.

Однако величину потерь можно регулировать, меняя количество стальных проволок во внешнем повиве. По замыслу авторов идеи, минимальное количество стальных проволок должно быть равно трем, максимальное - половине от общего количества проволок во внешнем повиве.

На линиях, ежегодно подверженных интенсивному гололедообразованию, внедрение модернизированного провода может оказаться экономически целесообразным, несмотря на некоторое увеличение потерь. Количественные показатели величины потерь пока не определены. Для этого предстоит заказать на заводе опытную партию такого провода двух видов: с минимальным и максимальным количеством стальных проволок во внешнем повиве, и внедрить их в эксплуатацию на двух ВЛ, проходящих по территории, климат которой способствует гололедообразованию. Это IV–VII район по карте гололедно-ветровых нагрузок, также разработанной энергетиками совместно со специалистами УГАТУ. Как утверждают сетевики, три года эксплуатации нового провода и контроля величины потерь на «подопытных» линиях позволят получить достоверные результаты. И вопрос о целесообразности широкого внедрения разработки будет решен.

Авторами идеи являются проректор УГАТУ Флюр Исмагилов, бывший работник службы электрических сетей РЭУ «Башкирэнерго» Владимир Максимов (ныне преподаватель ННОУ УТК ОАО «Башкирэнерго») и ведущий инженер отдела перспективного развития ООО «БашРЭС» Рауль Шакиров.

Данил ИВЛЕВ.

ОАО «Башкирэнерго» внедряет систему спутникового мониторинга служебного транспорта

ООО «Башкирские распределительные электрические сети» приступило к созданию автоматизированной системы мониторинга парка служебного автотранспорта. Проект реализуется совместно с партнерами - Группой компаний «М2М телематика» и крупнейшим оператором мобильной связи России - ОАО «МТС».

Корпоративная система мониторинга транспортных средств основана на использовании навигационных данных спутниковых группировок GPS/ГЛОНАСС, позволяющих отслеживать местоположение автотранспорта, и технологии GPRS - для передачи данных. Система позволяет точно определять географические координаты контролируемого транспорта, направление и скорость его движения, а в спецмеханизмах (автокраны, гидроподъемники и т.д.) - еще и активность оборудования. Информация поступает к диспетчеру системы мониторинга в режиме реального времени и отображается на мониторе.

В рамках реализации проекта абонентские терминалы GPS/ГЛОНАСС планируется установить более чем на одной тысяче транспортных средств различного типа, используемых в работе электросетевого предприятия. Будет создана территориально-распределенная сеть мониторинга, состоящая из головного диспетчерского центра в управлении ООО «БашРЭС» и нескольких региональных диспетчерских, расположенных в филиалах компании.

Система мониторинга транспортных средств позволит электросетевикам планировать работу транспорта, визуально отслеживать на электронных картах местоположение и перемещение автомобилей оперативно-выездных бригад, автобусов и спецтехники. У диспетчера появится возможность одновременно контролировать работу всего парка служебного транспорта и, при необходимости - корректировать ее, выявлять отклонения от маршрута и нарушения скоростного режима, планировать время выполнения заданий.

В тепловых сетях ОАО «Башкирэнерго» автоматизируют работу малых котельных...

В конце 2011 года ООО «Башкирские распределительные тепловые сети» ввело в промышленную эксплуатацию систему автоматического дистанционного контроля малой котельной МК-2 котельного цеха №6 (КЦ-6) в городе Нефтекамске. Малая котельная МК-2 предназначена для теплоснабжения двух многоквартирных жилых домов и одного детского сада. В состав ее основного оборудования входят два водогрейных котла КВГ-250 с номинальной производительностью 0,21 Гкал/ч каждый.

Централизация оперативного контроля МК-2 снизила издержки на эксплуатацию, улучшила экономические показатели малой котельной, минимизировала влияние человеческого фактора на технологические процессы, повысила надежность работы оборудования.

С учетом положительного опыта, специалисты ООО «БашРТС» планируют продолжить практику автоматизации и организации дистанционного контроля малых котельных.

...и обновляют теплотехническое оборудование

В котельном цехе №12 ООО «БашРТС» введен в опытную эксплуатацию новый вакуумный деаэратор «УДАВ-100». Деаэратор предназначен для сокращения процентного содержания кислорода в воде, циркулирующей в тепловых сетях. Благодаря этому повышается сопротивление металла к коррозии, а в итоге продлевается срок службы оборудования и тепловых сетей.

Заместитель начальника КЦ-12 В.Михеев, начальник цеха А.Шицов и ведущий инженер Интехсервис Ф.Зарипов на испытаниях деаэратора.

В процессе опытно-промышленной эксплуатации новое оборудование пройдет испытания в условиях разных уровней подпитки, будут выявлены возможности специальной компьютерной программы адаптироваться к изменениям режимов подачи воды.

Первые две недели эксплуатации уже показали, что при норме 50мкг/экв/г содержание кислорода в подпиточной воде не превышает 10 мкг/экв/г.

Конструкция «УДАВ-100» разработана известным ученым-теплотехником, академиком РАН Б.А. Зиминым. Она исключает все слабые места в процессе подготовки подпиточной воды.

- По нашим расчетам, эксплуатация нового деаэратора даст ощутимый экономический эффект, уже через два-три года он будет приносить прибыль, - считает начальник КЦ-12 Александр Шицов.

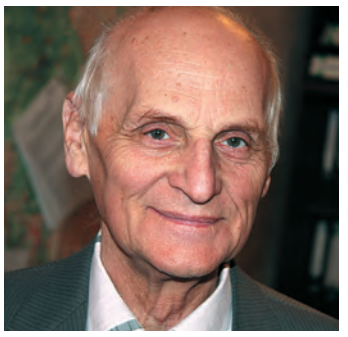
80 ЛЕТ ЭНЕРГОСИСТЕМЕ БАШКОРТОСТАНА

Формула успеха

Энергоремонтному производству исполнилось 55 лет

Валерий Орович Федосеев - ветеран Энергоремонта, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, бывший начальник ТКЦ-1. В свои 74 года Валерий Орович, можно сказать, остается на своем рабочем месте. Он всегда в курсе всего того, чем живет коллектив турбинно-котельного цеха № 1, который он когда-то возглавлял и которому остается верен и по сей день. Валерий Орович охотно откликнулся на предложение руководства ООО «Энергоремонт» стать консультантом по реконструкции 10-ой противодавленческой турбины на Уфимской ТЭЦ-4, а также на ответственных ремонтах ряда других энергообъектов.

На страницах нашей газеты Валерий Федосеев вспоминает события, участником которых ему довелось быть.



- Непрерывный рост энергетических мощностей в 1960-80-е годы и переход работы агрегатов на высокие параметры пара предъявили соответствующие требования к квалификации ремонтного персонала, его техническим знаниям и навыкам. Это было время подъема культуры производства, развития рационализации, совершенствования технологических процессов, применения новых материалов, изготовления приспособлений, оснастки. Разрабатывалась нормативная база работ по всем направлениям, внедрялись сетевые графики, бригадный подряд. Большое внимание уделялось повышению квалификации мастеров, инженерно-технических работников. Замечательное было время!

Благодаря трудолюбию и постоянной учебе выросли организаторы производства - замечательный коллектив молодых людей с большим опытом работы: Ю.Н. Бородин, В.Н.Коновалов, И.И.Алешинцев, Н.Ф.Колбин, Д.П.Трофимов, В.А.Фукалов, В.В.Кирейцев, Н.Г.Солонико, А.Ф.Безруков, М.Г.Баталов, С.И.Восковщук. А какими были мастера! Сколько проявлялось находчивости в решении организационных и технических вопросов, ответственности за результат, постоянного стремления к рационализации, изготовлению приспособлений - все для качества ремонта и эксплуатационной надежности оборудования.

Вспоминаю пуск турбоагрегата № 6 турбины Т-100-130 после капитального ремонта на Уфимской ТЭЦ-2. На 3000 об/мин в районе стопорного клапана «раскрылся» заводской сварной стык на маслопроводе системы регулирования. Возникла аварийная ситуация. После останова началась напряженная и ответственная работа по восстановлению маслоснабжения. В этой ситуации как никогда проявились выдержка, находчивость и умение мастера Н.Г.Солонико. Агрегат был сдан в эксплуатацию согласно графику.

Еще вспомню аварийно-восстановительный ремонт корпуса цилиндра высокого давления турбоагрегата № 1 Ново-Стерлитамакской ТЭЦ. Корпус цилиндра высокого давления в рабочем состоянии из-за технологической ошибки заполнился водой с деаэратора, произошло раскрытие фланца горизонтального разъема корпуса до 3,5 мм. Персонал ТКЦ-1, проявив смекалку, проверил податливость половин корпуса цилиндра с помощью штихмасса и струны, с учетом поправок на изменение центровки в проточной части закрыл корпус цилиндра без механической обработки горизонтального разъема, при этом крепеж был затянут на максимально допустимое напряжение. «Щадящий пуск» турбоагрегата позволил в сжатый срок ввести его в работу.

Мы внимательно следили за внедрением передовых методов ремонта на других предприятиях. Так, был успешно освоен метод удаления трубок из конденсаторов с помощью электролебедки, исключив трудоемкую работу с пневмоинструментом. Нужно отметить при этом добросовестную работу бригадира Н.П.Климина.

Таковы были будни коллектива. Напряженный и результативный труд ремонтников оценивался по достоинству. В 70-е годы бригаде слесарей-турбинистов, возглавляемой Н.И.Батищевым, а затем Г.Ш.Абдрахмановым, было присвоено звание «Лучшая бригада» Минэнерго. Н.И.Батищев, Г.Ш.Абдрахманов, С.А.Агеев были награждены орденом Трудового Красного Знамени, а в 1981 году Гайнетдин Шайхиевич Абдрахманов получил звание Героя Социалистического Труда.

Бригада слесарей -турбинистов, возглавляемых сначала Н.И.Батищевым, а затем Г.Ш.Абрахмановым. Слева направо, верхний ряд - Николай Князев, Василий Фадеев, Семен Кулаков, Сергей Восковщук, Георгий Шуктуев, Анатолий Грызлов, Петр Первушин. Нижний ряд - Гайнетдин Абдрахманов, Николай Батищев, Петр Халуев, 1981 год.

Гайнетдин Шайхиевич обладал рабочей смекалкой, высоким профессионализмом и находчивостью в принятии решений, много полезных предложений внес он в ремонт проточной части турбины. Самые сложные и ответственные по технологии и требующие сжатых сроков работы поручались его бригаде.

Мастеру С.И. Восковщуку было присвоено звание «Лучший мастер» Минэнерго. Высокие профессиональные и личные качества снискали ему уважение и признание не только в коллективе, но и в энергосистеме.

Для молодых рабочих и специалистов цех был хорошей школой профессионального мастерства. Многие здесь начинали с азов и вырастали до классных организаторов производства. Из них и была создана в 1981 году комсомольско-молодежная бригада А.А.Атаманова. Члены бригады - П.Л.Якунов, С.Э.Авдющенко, И.Н.Шамшин, А.И.Домрачеев, В.Ф.Ширшов, П.Н.Долгов, В.П.Первушин, М.П.Бажин - быстро и с большим энтузиазмом освоили технологию наиболее сложных и ответственных ремонтов и стали оказывать влияние даже на умудренных опытом ремонтников из других бригад.

Для оперативной и надежной работы турбинного оборудования был создан участок по виброналадке и наладке систем регулирования турбин, который возглавил опытный инженер В.Н.Коновалов. В дальнейшем на базе этого участка был создан Центр наладки и технической диагностики.

Меняются люди, но преемственность традиций остается. Благодаря им появилась достойная смена в лице таких специалистов, как Р.Г.Абдрахманов, Ю.А.Цыплинов, Д.Ю.Абросимов, Р.А.Аминев, В.А.Порубов, П.Л.Якунов, С.В.Степанов, В.В.Ломаченко, П.Ю.Жебокритский, В.А.Владимиров, А.А.Козулин и другие.

По-прежнему с большой ответственностью, качественно и надежно проводят специалисты ООО «Энергоремонт» работы по монтажу, ремонту, наладке турбинного оборудования. Освоен монтаж цилиндров турбин с применением гидравлической системы взвешивания цилиндров, реконструкция гидравлической системы регулирования, замена ее на более совершенную - электрогидравлическую. Освоили восстанавление входных кромок, рабочих лопаток последних ступеней ротора низкого давления паровых турбин по сварочной технологии и многое другое.

Подготовил
Вячеслав АБРАМЕНКО.

23 ФЕВРАЛЯ

Война не стирается из памяти

Война в Афганистане… Локальная война Советского Союза, оказавшаяся такой большой и по продолжительности, и по потерям… Солдатами ее были 18-20 летние парни, воспитанные на героизме отцов и дедов в Великой Отечественной войне.

Илдус Гафаров на войне и в мирной жизни.

Так воспитывался и Илдус Гафаров, уроженец деревни Минзитарово Иглинского района. Поэтому, получив весной 1987 года повестку в армию, службу принял как должное. А когда узнал, для чего его отправляют в учебный горный центр под Ашхабад, стал даже гордиться, что будет выполнять интернациональный долг в соседней стране… Солдаты не рассуждают – нужная война, не нужная... В армии есть приказ. Он выполняется и не обсуждается.

Быстро промелькнули полгода учебки. 12 декабря 1987 года рядовой Гафаров уже был в Афганистане. Сначала Кабул, потом пехотный полк в провинции Газни. В течение шести месяцев «точка» на вершине горы, с которой его взвод охранял вертолетный аэродром и стратегически важную автодорогу, стала для Илдуса и местом службы, и домом. Сами построили здесь из камней и глины укрепления, некое подобие землянки, обустроили нехитрый быт.

Зимой в Афганистане снега нет, но по ночам очень холодно, с наступлением темноты начинали стрелять душманы. К тому времени афганская война приобрела характер партизанского сопротивления. Днем афганец мог быть мирным дехканином, а ночью - боевиком. Первый раз Илдус Гафаров испытал на себе ночной обстрел 29 декабря. «Так они решили, наверное, поздравить нас с Новым годом», - невесело шутили наши ребята.

Душманы обстреливали и свои кишлаки, пытаясь спровоцировать конфликты с мирным населением... Днем командиры часто ходили к жителям деревень обьяснять ситуацию.

- Первые недели службы на «точке» было страшно, - вспоминает Илдус, - потом привыкли, хотя до конца привыкнуть к тому, что в тебя стреляют, а где-то рядом срабатывают сигнальные ракеты, невозможно.

В Афганистане мы прошли хорошую школу жизни, в полной мере стали понимать смысл когда-то казавшихся отвлеченными понятий: боевое братство, долг, дружба.

В 1988 году пехотный полк, в котором служил Гафаров, в составе второго потока вывели из Афганистана. Дослуживал в Приморском крае. Домой вернулся с медалью «За отличие в воинской службе».

Почти десять лет работал в тресте «Башнефтехимремсервис» трактористом и водителем грузовика, а затем перешел в «Теплоцентраль» - филиал ОАО «Башкирэнерго». У Илдуса Тимерьяновича дружная семья: жена и сын трудятся в энергосистеме республики, дочь учится в аграрном университете.

О минувшей войне рядовой Гафаров теперь говорит редко, но в памяти сохранились наиболее яркие ее моменты.

Юрий КОВШОВ.

23 ФЕВРАЛЯ

Дело мужчин

В январе 2012 года Указом Президента Российской Федерации Дмитрия Медведева за самоотверженность и решительность, проявленные в экстремальных условиях, инженер отдела мобилизационной подготовки и гражданской обороны ООО «БашРЭС» Эльмир Сафиуллин награжден медалью «За спасение погибавших». Решение о награде в течение почти трех лет проходило согласования в высших инстанциях - Эльмир спас в период паводка тонувшего мальчика в селе Месягутово еще в 2009 году. К слову, за прошлый год подобной награды удостоились более сотни россиян.

Напомним события трехлетней давности. «...В тот день - 31 марта 2009 года - в Месягутово резко потеплело. На пересечении улиц труба для отвода воды под мостиком оказалась заблокированной мусором, принесенным водным потоком, который устремился дальше по дороге, сметая все на своем пути. Автомобилисты осторожно объезжали это место, Эльмира остановиться попросила дочь - ей было интересно посмотреть... Едва выйдя из машины, Эльмир увидел, что водный поток несет что-то, напоминающее большую куклу, прямо к образовавшейся воронке... Присмотревшись, он понял, что вода несет ребенка. Раздумывать времени не было - еще несколько секунд, и мальчика могло засосать в трубу большого диаметра. Даже не сняв куртку, Эльмир прыгнул в бурлящую воду, резким движением поймал уже наглотавшегося стоков ребенка и вытолкнул его на берег. Попытался выйти из воды сам, но поток тянул и тянул его самого в трубу... Сбросив отяжелевшую куртку, тянувшую его к трубе, Эльмир буквально из последних сил смог зацепиться за грязный берег. Дети Эльмира - пятилетняя Дана и трехлетний Артем - смотрели на него удивленными глазами и пытались сказать, что еще очень холодно купаться... А потом притихли, видимо, что-то поняв...» (*«Энергетик Башкортостана», №8, 2009 г.*).

...Оказываться «в нужное время в нужном месте» свойственно людям неравнодушным и мужественным, с закаленным характером, прошедшим «жизненную школу». При этом свои поступки они героическими не считают. В преддверии 23 февраля наш разговор с Эльмиром зашел о периоде его службы в армии. Служить ему довелось в уникальном месте - на острове Гремиха, самом северном пункте базирования Северного флота России. Но начать надо с того, что служба в вооруженных силах для него стала добровольным и ожидаемым событием. Эльмир сам пришел в военкомат, несмотря на то, что имел отсрочку по учебе. И ни разу об этом не пожалел, потому что армия, по его признанию, дала ему очень много.

Эльмир Сафиуллин сегодня и во время прохождения службы на острове Гремиха (в центре).

Призвали в Североморск. Учебку прошел в Краснодаре, в Высшем военно-морском училище, где освоил профессию связиста. В обучение входил навык «слепого» метода набора текстов, которым сегодня владеет далеко не каждый, даже продвинутый, компьютерный пользователь. Здесь же, в учебке, Эльмир отстрелял свои первые и последние в армии 9 патронов. С этого момента оружием Эльмира стали средства коммутации и книги. Далее был Северодвинск и овладение секретами водолазных работ, так как служить предстояло на базе подводных лодок. Обучали поиску людей под водой, эвакуации из подводной лодки.

- Немного жалею, что не успел примерить самый знаменитый водолазный костюм, так называемую «трехболтовку», - делится воспоминаниями Эльмир.

Остров Гремиха - суровое место. С одной стороны - бесконечная тундра, с другой - океан. Здесь холодно, часто идут дожди, но главное - это сильнейший, сбивающий с ног ветер. Передвигаться на улице порой можно, лишь держась за натянутую веревку. На Гремихе не встретишь собак - держаться за канаты они не умеют, и порывы ветра легко уносят их в ледяное море. Поэтому Гремиху еще называют «островом летающих собак».

Гремиха подарила Эльмиру и настоящих друзей, с которыми он продолжает переписку, и ценнейший жизненный опыт. Служба в сложных климатических условиях вдали от цивилизации ежедневно проверяла на прочность. Может быть, поэтому в части не было дедовщины. Когда необходимо, командиры умели быть и хорошими собеседниками, и самыми грозными воспитателями.

- Нас было шесть человек из Башкирии, - рассказывает Эльмир, - и мы оказались самыми крепкими и стойкими, всегда держались вместе.

Несмотря на подготовку, выйти в плавание на подводной лодке так и не довелось: середина 90-х принесла на флот реорганизацию, все подлодки отправили с некогда секретного объекта на большую землю.

Запала в память соседняя воинская часть «Спутник», десантники которой были задействованы в первой чеченской кампании. Возвратились с войны не все, многие вернулись калеками.

Армейская служба действительно дала навыки, закалила характер, научила ответственности.

Данил ИВЛЕВ.

Свой долг выполнил

...История нашего героя, казалось бы, не совсем соответствует тем представлениям, которые мы вкладываем в понятия «воин-интернационалист» или «участник локальных конфликтов». И тем и другим он не был, но, тем не менее, наш рассказ - о человеке, который выполнил свой гражданский и воинский долг.

Два года срочной службы - с 1972 по 1974 годы - для Алексея Курышева прошли спокойно и без каких - либо треволнений. Учебные тревоги, наряды, изучение матчасти, будни солдатской жизни в частях ПВО, дислоцированных в Подмосковье, скучать не давали, но и особого следа в памяти молодого солдата не оставили.

Вернулся домой, устроился работать оператором щита управления на Стерлитамакскую ТЭЦ. Вскоре женился, родились два сына, жизнь текла своим чередом, пока в 1985 году Алексея Петровича не вызвали в военкомат. Там вместо ожидаемой поездки для работы в группе советских войск в ГДР (в те годы, вспоминает Алексей Петрович, работа в одной из стран социалистического лагеря давала возможность не только прилично заработать, но и привезти импортную мебель, аппаратуру, хорошие вещи, их в Советском Союзе купить простому человеку было невозможно) предложили поработать в Афганистане. Курышев, долго не раздумывая, согласился. Транзитом через Ташкент, где всем, кто ехал в Афганистан, сделали с десяток прививок, вылетели в Кабул.

- Честно говоря, - вспоминает Алексей Петрович, - до поездки слабо представлял себе, что это за страна - Афганистан. Какие события там происходят, особо не интересовался, да и, по правде сказать, информации было минимум, одни разговоры да слухи. Думал, как и многие советские граждане, что страна дружественная и работа каких-то особых проблем не доставит, а наши войска, как и в Восточной Европе, несут мирную

службу, охраняя южные рубежи родины. О том, что попал на войну, понял, когда взлетали с кабульского аэродрома в Герат. Многотонный транспортный самолет так круто начал набирать высоту, оставляя за собой грозди тепловых ракет от американских зенитных комплексов «Стингер», что у многих пассажиров, в том числе и крепких, до зубов вооруженных десантников, из-за резкого перепада давления пошла из ушей кровь.

Местом службы и работы Алексею Петровичу в качестве специалиста по водоснабжению был определен отдельный мотострелковый полк, дислоцированный в Шиндате. По дороге в полк бронетранспортер, в котором ехали, был обстрелян душманами, но все обошлось без потерь. Антисанитария, жара днем и холод по ночам, пыль, выжженная земля, полная нищета местного населения, огромное количество мух, от которых не было никакого спасения - вот впечатления от первых дней пребывания на афганской земле. И быстро, даже можно сказать, внезапно наступающая южная ночь, с непроглядной темнотой бездонного неба. На войне как на войне - бывает всякое. Несмотря на то, что вольнонаемные служащие не были обязаны принимать участия в боевых действиях, автомат с боекомплектом выдавался всем. Мирный дехканин или владелец небольшого магазинчика, с которым ты еще днем мирно беседовал, покупая что-то, ночью мог стать врагом, стреляющим тебе в спину. За год работы пришлось Курышеву не только снабжать полк водой и пускать водоснабжающее оборудование в соседних частях, но и повоевать. Во время одной из поездок на пуск насосной станции в соседнем гарнизоне, в зеленке (так называли солдаты набольшие оазисы с густым кустарником и деревьями) бронетранспортер, на котором ехали Алексей Петрович с коллегами и солдатами, был подбит из гранатомета. От попадания кумулятивного снаряда загорелся двигатель, все, кто находился в БТР, кроме водителя, успели выскочить и тут же попали под автоматный и пулеметный обстрел. Солдаты заняли круговую оборону. В этот момент в БТР начал взрываться боекомплект. Замешкавшегося водителя контузило, без посторонней помощи он выбраться уже не мог. Видя, что солдаты не успевают вытащить водителя из БТР, Курышев с товарищем, таким же вольнонаемным, бросились спасать парнишку.

- Как нам удалось это сделать за считанные секунды, да еще под обстрелом - до сих пор не понимаю, - говорит Алексей Петрович. - Наверное, чувство опасности если и было, то притупилось перед страхом потерять совсем еще безусого мальчишку.

А был еще такой случай. Теперь вспоминается со смехом, а тогда было не до него. Сидели с офицерами в выходной день, спасаясь от жары, мух и пыли в жилом модуле, и резались в карты. И, чего греха таить, немного, для настроения и для дезинфекции, выпивали. В этот момент с диким воем на территорию военного городка влетел минометный снаряд и врезался в наш модуль. Снаряд каким-то чудом не взорвался - внутри модуля из стены выглядывает, а хвостовое оперение торчит наружу. Как оказались на улице, никто вспомнить потом не смог, вот только дверь вместе с дверной коробкой с собой вынесли. Замок, конечно, никто и не пытался открыть.

Рассказами об ужасах той войны щекотать нервы читателей не буду, их в Афганистане хватало с лихвой - и боевые потери, и нелепый случай гибели боевого офицера, совершившего несколько боевых выходов в тыл противника, а погибшего от шальной душманской пули у своего жилого модуля... Помнить тех, кто воевал и потерял здоровье, сложил голову в далекой чужой стране, честно выполняя свой воинский долг, мы должны всегда, чтобы наши дети и внуки не гибли ради чьих-то сиюминутных политических интересов.

Вернувшись домой, Алексей Петрович Курышев устроился работать на Стерлитамакский машиностроительный завод механиком в паросиловой цех, или, попросту говоря, котельную. В 1996 году цех был передан ОАО «Башкирэнерго», где до 2006 года работал в составе филиала «Теплоцентраль», а в 2006 году вошел в состав ООО «БашРТС» как КЦ-7. За почти 26-летнюю работу в котельном цехе Алексей Петрович прошел, как принято говорить, все ступени профессионального роста, поработал инженером, заместителем начальника цеха, главным инженером, а с 2006 года возглавляет КЦ-7. В марте этого года собирается на пенсию. На мой вопрос: «Работать-то дальше будете?» уверенно говорит: «Хватит. Надо уходить вовремя, уступать место молодым, пусть себя проявляют, а я свой долг выполнил».

Альберт ХИСАМУТДИНОВ.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

70 лет Николаю Ивановичу Некрасову

Всю свою трудовую жизнь Николай Иванович Некрасов посвятил Кумертауской ТЭЦ. Сразу после школы он поступил на станцию стажером дежурного слесаря, одновременно учился на вечернем отделении горного техникума. Затем - служба в Советской Армии и учеба в Томском политехническом институте. После окончания института Николай Иванович вернулся на родную ТЭЦ уже помощником мастера электрического цеха, а с 1989 года и до выхода на пенсию был бессменным начальником электрического цеха.

Надежность, порядочность и профессионализм - эти три качества традиционно определяют отношение энергетиков к работе. Николай Иванович следовал им неуклонно всю жизнь, так воспитал и сына Игоря, который в настоящее время работает старшим мастером в ООО «Энергоремонт».

Коллеги и ветераны Кумертауской ТЭЦ поздравляют Николая Ивановича с юбилеем и желают ему крепкого здоровья, сил и бодрости.

СПОРТ

Две команды - две победы

5-6 февраля в одной из детско-спортивных школ г. Уфы прошел турнир по мини-футболу среди предприятий и организаций Октябрьского района столицы.

ОАО «Башкирэнерго» в соревнованиях представляли команды ООО «БашРТС» и ООО «Башэнерготранс». В упорной борьбе за призовые места среди 11 команд-участниц победили футболисты из Башэнерготранса.

Спортсмены БашРТС также вошли в число призеров, заняв третье место. Для футболистов-теплоэнергетиков этот результат стал лучшим за последние годы. Состав команды стабилен, в нем настоящие фанаты футбола: старший диспетчер ОДС Василий Горбунов, начальник цеха СРТС Айрат Самигуллин, старший мастер АВЦ Андрей Денисенко.

И в личном первенстве турнира энергетики в числе призеров. Лучшими бомбардирами признаны Алмаз Ахмадуллин и Андрей Курапов (команда ООО «Башавтотранс»), лучшим защитником - Сергей Васильев (команда ООО «БашРТС»).

Эти достижения - результат активной спортивно-массовой работы в энергосистеме. В БашРТС по инициативе профсоюзного комитета ежегодно проводится более 30 спортивных мероприятий по 14 видам спорта. Обеспечивается подготовка и участие в многочисленных соревнованиях, проводимых спорткомитетами районов и городов республики, летних и зимних спартакиадах Башкирэнерго. С каждым годом все больше работников БашРТС выходят на спортивные площадки.

Олег КАДАЛА,
методист ППО ООО «БашРТС».

Энергетики на «Лыжне России-2012»

12 февраля по всей стране состоялась юбилейная XXX открытая Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России-2012», которая традиционно является самым масштабным по количеству участников зимним спортивным событием. Более 600 тысяч человек вышли на лыжные дистанции в Российской Федерации, более 15 тысяч - в Республике Башкортостан, в Уфе число соревновавшихся превысило полторы тысячи человек.

«Лыжня России» рассчитана на широкий круг любителей лыжного спорта, в ней приняли участие как профессиональные лыжники, так и любители в возрасте от 12 до 70 лет. Любители зимнего активного отдыха стартовали на дистанциях в два, пять и десять километров.

Цель соревнований - привлечение взрослых и молодежи к регулярным занятиям спортом, пропаганда активного, здорового образа жизни среди населения.

Особенно удачно выступили спортсмены Уфимской ТЭЦ-4: в Ленинском районе столицы республики Елена Малявко, главный бухгалтер теплоэлектроцентрали, стала лучшей в стартах ветеранов, в Кировском районе Надежда Никоненко, машинист топливоподачи, заняла первое место среди представителей предприятий и организаций, в Октябрьском районе Екатерина Калашник, бухгалтер, показала лучшее время, и Азат Биглов, машинист-обходчик котельного цеха, стал вторым в общих стартах. Лыжня вдоль озера Кашкадан, где проходили соревнования Октябрьского района, стала «золотой» и для Азата Рысаева, инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям ООО «Башэнерготранс».

Сразу два представителя ОАО «Башкирэнерго» вышли в число призеров лыжной гонки в Калининском районе. Инна Кугубаева, инженер службы линий электропередачи БашРЭС-Уфа стала «серебряным» призером, а Сергей Григорьев, электросварщик ручной сварки Уфимской ТЭЦ-2, занял третье место в соревнованиях среди ветеранов.

Булат ХАМИДУЛЛИН.

КОНКУРС

Фотоконкурс на Уфимской ТЭЦ-2

Фото Р.Батршина.

Фото Р.Ахметгареева.

Замечательной выставкой фоторабот завершился фотоконкурс-2011 на Уфимской ТЭЦ-2.

Фотоконкурс проходил по 12 номинациям - «пейзаж», «пейзаж зима», «спорт», «портрет», «наши дети», «живая природа (животные)», «живая природа (растения)», «явления природы», «оригинальный снимок», «свободный класс», «архитектура», «панорама», а также на лучший видео- и слайдфильм. На станции этот конкурс очень популярен, с каждым годом растет число его участников. Обеспечить объективность оценки многочисленных работ помогает независимый эксперт - член союза фотохудожников РБ Ю.Н. Пичугин. Наибольшее количество положительных отзывов получил инженер ЦТАИ Рафиль Батршин. Отметим, что он - победитель фотоконкурса 2011 года «Энергетика в объективе фотоаппарата», проводившегося в масштабе всей энергосистемы. Второе место занял Юрий Овчинников (слесарь цеха технического обслуживания), третье - Руслан Ахметгареев (инженер по охране труда).

Александр ФАБЕР,
председатель ППО
Уфимской ТЭЦ-2.

Фото Р.Батршина.

Фото Р.Ахметгареева.

Фото Ю.Овчинникова.

Учредитель и издатель газеты - Башкирское акционерное общество энергетики и электрификации "Башкирэнерго".
450096, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул.Комсомольская, 126.
Свидетельство о регистрации газеты "Энергетик Башкортостана" № 612 выдано министерством печати РБ 30 мая 1995 г.
Подписной индекс 50683.
Тираж 8500 экземпляров. Цена свободная.

Выпуск газеты подготовлен Департаментом по корпоративным коммуникациям ОАО "Башкирэнерго".
450096, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул.Комсомольская, 126.
Главный редактор Л.В.Лесная.
Верстка А.С.Мережниковой.
Телефоны: (347) 269-42-28, 269-00-18.
Адрес электронной почты: prs@bashkirenergo.ru

Редакция может пубиковать статьи в порядке обсуждения или постановки вопроса, не разделяя точку зрения автора. Авторы несут ответственность за точность приводимых фактов, при перепечатке ссылка на "Энергетик Башкортостана" обязательна.
Газета отпечатана в типографии издательства "Башкортостан":
450079, Республика Башкортостан, г.Уфа, ул.50-летия Октября,13.
Подписано в печать 20.02.2012 г. по графику 11.00, фактически 10.00
Заказ № 630.